

Türkiye'nin en büyük Ar-Ge Merkezi **Ford Otosan'ın** 11'de

facebook.com/tasimadunyasi twitter.com/tasimadunyasi

Taşıma Dünyası

editor@tasimadunyasi.com

GÜNEŞLİ PP2 İSTANBUL

Hızlı, Güvenli, Çevreci ve Sürdürülebilir Taşımacılık

Yıl: 4 • Sayı: 186 • 4 - 10 Mayıs 2015 • Fiyatı: 25 Kr **www.tasimadunyasi.com**

Tüm Otobüsçüler Federasyonu Genel Kurulu 28 Nisan'da gerçekleştirildi

2015 TOF'UN AÇILIM YILI



● TOF Başkanı Mustafa Yıldırım: “Daha güçlü bir sivil toplum örgütü vaat ediyoruz. Turizmde, şehirlerarasında büyümeyi hedefliyoruz. Belki içimize çok daha büyük kadrolar katılacak. Hak arayanlar, hesabını bilenler bizim peşimize takılırlar. Bizde yanlış iş olmaz.

● Profesyonel kadroları, hukuk, proje, yatırım danışmanlığı olmayan sivil toplum örgütü sektöre hiçbir şey veremez. Biz onu vermek için bugüne kadar çalıştık. Çekirdeği oluşturduk. Önümüzdeki dönem TOF'un açılım dönemidir.

Bayrampaşa'daki federasyon merkezinde gerçekleştirilen genel kurulda, geçmiş dönemde yürütülen çalışmalar, sektörün yaşadığı sorunlar ve 2015 yılı hedefleri paylaşıldı. Tek aday olarak seçime katılan Mustafa Yıldırım tekrar başkan seçildi.

✓ 7 Haziran'da seçim var. Bu sektörün gücünü, büyüklüğünü siyasetçilere de göstermemiz gerekiyor. Bu sektörün büyüklüğünün kimse farkında değil. Önce, biz, gücümüzün farkında olalım. Biz şov peşinde olan bir federasyon değiliz. Bizim ne olduğumuz değil, ne yaptığımız önemlidir.

✓ Bundan sonra örgütlenmeye daha çok önem vereceğiz. Hiç kimseye muhtaç olmadan bugüne kadar geldik. Hukuk birimi kurmaya yönelik adım atacağız. Bilgimiz çok, yapacağımız daha çok iş var.

✓ Anadolu Otogar ile ilgili çalışmalar İSPARK tarafından yürütülüyor. Yeni yer olarak Çamlıca otoyol turnikelerinden sonra İstanbul'dan giriş istikametindeki Mirkelam tesisleri ve arkasındaki alan belirlendi.

✓ Bugünkü akaryakıt ve servis yükü ile bu iş sürdürülemez. Artık akıllı bilete dönmek gerekiyor. Bir an önce bilet satışının maliyetlerini düşünmemiz gerekiyor. Otobüsçü kazandıklarından çok daha fazlasını otogarlara çıkış parası olarak veriyor. Otogarlara artık otobüsçülerin cenneti olmalı. ■ 6'da



Dr. Zeki Dönmez

Sektör Meclisi ve sorunlar

7'de



Prof. Dr. Mustafa Ilıcalı

Demiryolu Yatırımları ve Çevresel Etkilerinin Değerlendirilmesi-5

2'de



Mustafa Yıldırım

Gücümüzü gösterelim

6'da



Akif Nuray

Dünyanın halleri...

2'de



Cumhur Aral

Çalışan

11'de

BUSSTORE

Mercedes-Benz'den 2. El Otobüsler ve Hizmetler

Otobüsünüzü gençleştirmek ister misiniz?

Mercedes-Benz İletişim Hattı 4446244

www.BusStore.com.tr

Sabancı Altın Yaka Ödülleri:

Temsa ve Brisa'ya 5'te

Seç Turizm, 14 Neoplan Tourliner EfficientLine ile daha da güçlendi



10'da

MAN Yetkili Servislerinin en hızlı çalışanları ödüllendirildi



4'te

Lojistik Dünyası

Yıl: 4 • Sayı: 186 • 4 - 10 Mayıs 2015

www.tasimadunyasi.com

Sahtecilik yapan birçok firmanın TIP Onay Belgesi iptal edildi.

Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Sarıyeri Bakanlık, Türkiye'de ve dünyada sahtecilik yapan birçok firmanın TIP Onay Belgesi iptal edildi. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Birçok firma, sahtecilik yaparak, sahtecilik yapan birçok firmanın TIP Onay Belgesi iptal edildi. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

8-9'da

Daha fazla yük daha çok kazanç için

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Isuzu'nun yeni kaplı TORA yollarında, daha fazla yük daha çok kazanç için. Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

SICAK PAZAR

Anadolu Isuzu: Ticaretin kaplı TORA yollarında. ■ 2'de

ZF Teknolojisi: Şehirçi ve şehirlerarası yolculuklar için akıllı çözüm. ■ 3'te

Temsa Safir VIP 41 kere maşallah ■ 5'te

Otokar, Sultan Mega VIP ■ 7'de

Brisa: Uzun yolda emniyet diyor. Bridgestone takıyorum. ■ 8'de

Scania İnşaat Araçları sahada ■ 9'da

Mercedes-Benz: Yollarda iz bırakacak yenilik Travego S ■ 12'de

2 » Kentiçi

Tasıma
Dünyası

4 - 10 Mayıs 2015

Demiryolu Yatırımları ve Çevresel Etkilerinin Yerel Kuşlar ve Memeliler Bazında Değerlendirilmesi - 5

Arazi özellikleri, değerlendirme yöntemleri, motive edici sebepleri (hareket nedenleri gibi) tarafından etkilenen yaşam alanı geçişi eğilim ve modellerinin hayata geçirilmesi önemlidir. Bu; türlere göre ekolojik önemli olan modellerin saklanması sağlamaktadır. Hareketler ya doğrudan olmayan deliller ya da doğrudan gözlemlerden çıkarılabilmektedir. Kapasitelerine göre değişen şekillerde farklı hareket değerlendirme yöntemleri kullanılmakta olup bu, yayılmaya karşı engelin ne olacağı ve sadece mevsimsel olarak çalışabilirliğini ölçmektedir. Örneğin yumurtlama dönemi boyunca müzik kaydı, sadece sınırlarla belirli alanlardaki hareketleri hedeflenmelidir. Literatür yakın zamanda tamamlanmış için sadece anahtar konular belirlenmelidir.

Hareket değerlendirmesi

Kabuller genellikle hareket patikaları, uzmanlık alanlarına karşılık olarak ve hareket değerlendirmelerindeki bütün yöntemlerde kısıtlar için yapılmaktadır. Bununla beraber, bu durum harekete karşı davranışsal engellerle ilgili araştırma yapmaktan vazgeçirmemelidir, çünkü uygun uzmanlık tasarımı engellerin varlığı ya da yokluğu için ciddi tartışmaların yapılmasını gerektirmektedir. Hareket değerlendirmesinde doğrudan olmayan yöntemler; nüfus sayımı, elde etme çalışmaları ve genetik karşılaştırmalara kadar birçok çalışmayı içermektedir. Doğrudan olmayan çalışmalar genellikle birim iş başına oldukça fazla veri toplanmasını gerektirmekte ve büyük bir yersel ölçekte gerçekleştirilmektedir ancak, normalde hareket edilen patikayı ortaya çıkaramamaktadır. Örneğin, koridorların hareket kolaylaştırıcı ilk araştırmaları için nüfus verileri bir altlık teşkil etmekte, bir koridordaki hareket birbirine bağlı patikalardaki tür kompozisyonuna göre ortaya çıkmakta, fakat koridor yokluğunda kuşların hareket etmediğine dair herhangi bir delil bulunmamakta, bu koridorlarda birbiriyile bağlantılı olan ve olmayan alanlardaki tür

zenginliğinin uzmanlık tasarımına göre karşılaştırılması ve bu koridorlarda kuşların diğer izole edilmiş parçalardaki hareket olanağı düşüncesinin desteklenmesidir. Genel olarak, arazi özelliklerine bağlı hareket modellerinin doğrudan olmayan yöntemlerle değerlendirilmesi yapılmalıdır ve bu kabuller arazi bağlantı hesaplamalarında kritik bir rol oynamaktadır. Bununla beraber verili yeterli kopyalar ve belki arazi uzmanlık manipülasyonları ve doğrudan olmayan yöntemler davranışsal hareket engelleri için ya da onlara karşı güçlü bir delil sağlayabilmektedir.

Doğrudan yöntemler

Doğrudan yöntemler, ekotonlar ya da yaşam alanları boyunca uçuş yapan kuşların kullanılarak izlenmesi kadar basit bir şekilde uygulanabilmektedir. Mümkün olan en genel yaklaşım, farklı arazi özelliklerindeki yayılımların sınıflandırılması için sıralı popülasyon araştırmalarıdır. Bu ekstenel çalışmalar, kısa mesafeli hareketlerde çok iyi veri gerektirmekte, fakat araştırmacıların çalışma gereksinimlerine göre mesafe artışı gerektiğçe zorlaşmaktadır. Harekete karşı davranışsal engellerin bulunduğu durumlarda daha az yaygın olarak kullanılan çalışmalar, farklı habitat



PROF. DR. MUSTAFA ILICALI
mustafa.ilicali@bahcesehir.edu.tr
mustafa.ilicali@ibb.gov.tr

girişleri ve yaşam alanı geçişlerinin eğilim değerlendirmesi için aynı türden müzik kayıtları ya da alarmlar kullanılmaktadır. Bununla beraber tepkiler uyandırıcı kaynaklı motivasyona bağlı olup, örneğin bir kuş limitli bir reaksiyon vermektedir. Sonuç olarak, eğer uygun bir müzik kaydı belirlenirse, büyük miktarda gerekli bilgi kısa sürede bir araya getirilebilir.

Canlı çeşitliliğine tehdit

Kentleşme süreci; fauna dağılımı ve hareket ögelerini etkilemekte, biyolojik homojenleşme doğrudan katılmakta ve canlı çeşitliliğine tehditler oluşturmaktadır. Özellikle kuşlar, canlı dağılımıyla ilgili olarak bu konudaki çalışmalarda önemli bir gösterge teşkil etmektedir.

Bu süreçlerin ve yapıların olumsuz etkilerinde, karayolu ve demiryolu ağlarının önemi daha da anlaşılabilir ve yaban hayatı üzerindeki potansiyel olumlu etkiler de dikkate alınmaktadır. Bulgular; karayolları, demiryolları ve ilgili yapıların genel olarak tür çeşitliliğinin azalmasına etkimekte olup mevcut kuş türleri veya toplulukları üzerine olumlu etkileri de olabilmektedir. Kuşlardaki olumlu etkilerin ana türleri şu şekilde tanımlanmıştır:

- Karayolları: habitat ihtiyacının karşılanması, besin baskısının azaltılması, metabolik enerjinin korunması için ıllman bir yüzey temin edilmesi,
- Cadde ışıkları: günlük aktivitelerin

uzatılması,

- Yol boyunca güç hatları çitler vb.: avlanma aktiviteleri için yerleşme yerleri ve
- Yol boyunca köprüler, sütunlar, ağaçlar, güç hattı sütunları: yumurtlama yerlerinin sağlanması ve yirtıcı hayvanlardan korunması...

Kentleşme süreci

Kentleşme; yerleşim ve endüstri alanlarındaki insan varlığı yoğunlaşması ile karakterize edilebilir olup bu merkezlerin birbirine bağlanmasında demiryolu ve karayolu ağlarının geliştirilmesi ana öğelerden birisidir. Bu özellikler peyzaj (yeşil alan) değişiminin ana nedenlerinden birisini oluşturmakta ve tür çeşitliliğine potansiyel bir tehdit oluşturmaktadır. Kentleşme prosesi ve coğrafyası yaşam alanı dağılımı ve hareket öğelerine doğrudan etki etmektedir. Ayrıca, geçen yüzyıl boyunca, karayolu, demiryolu, elektrik şebekeleri ve çitler gibi doğrusal altyapı yapıları doğal yaşam alanının birer parçasına dönüşmüştür. Bu özelliklerin olumsuz etkileri, özellikle karayolu ve demiryolu ağları açısından, bütün peyzajlarda dikkate değer sonuçlar vermiştir. Küresel olarak gelişmeye devam eden ulaştırma koridorları dahilinde tür çeşitliliğindeki değişimin ne yönde ve ne şekilde oluşacağı önemli bir sorudur.

Ekolojik etkiler

Karayolları ve demiryolları, arazinin her yerinde etki oluşturan bir özelliktir ve omurgalı doğal yaşam alanı üzerinde birçok etkisi söz konusudur. Doğal yaşam alanı üzerindeki birincil ekolojik etkiler aşağıdaki gibidir:

- Yaşam alanı kaybı: Karayolu ve demiryolu inşası her zaman için doğal yaşam alanında kayıp anlamına gelmektedir. Arazideki fiziksel zarar, canlılara rahatsızlık vermek şeklinde ortaya çıkmakta ve bariyer etkileri altyapıya bağlı olarak tüm habitat bölünmelerinde rol almaktadır.

• Rahatsızlık: Karayolu, demiryolu ve trafik; fiziksel, kimyasal, biyolojik çevreyi rahatsız etmekte ve kirlenmekte olup karayolu-demiryolu güzergahlarından daha geniş bir alandaki birçok bitki ve hayvan türleri için yaşam alanı uygunluk koşullarını değiştirmektedir. Ayrıca dolaylı değişkenler de önemli bir etki oluşturabilmektedir. Bu etkiler, gürültü ve yapay ışıklardır. İkincisi ise, örneğin, gelişim, işaretleme elemanları, tüy dökme, üreme ve göçe bağlı oluşan kuş biyotimindeki etkilerdir.

• Ölüm oranı: Trafik kazalarındaki hayvan ölümleri kaynaklı olup bunlar sınır yaşam alanları veya karayolu-demiryolu hat geçişlerinde gerçekleşmektedir. Trafik ölümleri son yıllarda sürekli olarak artmakta, bununla beraber sadece birkaç türde ciddi tehditler tespit edilmiştir.

• Bariyer: En çok karasal hayvanlar için söz konusu olup altyapı hayvan hareketlerini kısıtlayan bariyer gerektirmektedir, böylece yaşam alanlarına geçiş erişilebilirliği engellenir, popülasyonların bölünmesi ve izolasyonu için bir potansiyel teşkil edilir.

Yukarıda tanımlanan etkiler, omurgalılar üzerinde genellikle olumsuz etkiler olarak ortaya çıkmaktadır. İnsanların baskın olduğu arazi yapısı, araştırmacılar için belirli zorluklar oluşturmaktadır, çünkü ekolojik süreçte kentleşmenin etkileri genellikle karmaşık olup bütünüyle anlaşılmış değildir. Bu konuların açıklanması için, kentsel ekoloji ve yol ekolojisinin hesaba katılması için hayvanlar, bitki dağılımı ve hareketler üzerinde kentsel gelişme ve ulaştırma ağlarının etkileri irdelenmelidir. Özellikle kuşlar, vahşi yaşamın teme yapıları olarak "rahatsızlık" ölçücü göstergeler olarak çalışılmıştır, çünkü diğer omurgalılara kıyasla kuşlar yetenekli gözlemciler tarafından daha kolaylıkla izlenebilmekte ve kentsel etkiler ile farklı kentsel tasarımlara karşı ölçücü bir mekanizma sağlamaktadır.

Hepinize; huzurlu sağlıklı başarılı ve mutlu bir hafta dilerim. ■

Manisa'nın ilçelerine ulaşım entegrasyonu başlıyor



Büyükşehir Belediyesi tarafından hayata geçirilen ve kentin dinamik bir ulaşım altyapısının sağlanması noktasında büyük önem ifade eden 'Ulaşım Ana Planı' tanıtım toplantısı gerçekleştirildi.



Kentin dinamik bir ulaşım altyapısının sağlanması için Manisa ulaşım ana planı önem ifade ettiğini ifade eden Ulaşım Dairesi Başkanı Mümin Deniz, "Kentin büyümesi ulaşım sorunlarını ve farklı ulaşım alternatiflerini de birlikte getiriyor. Bu nedenle kentimizin daha yaşanılabilir, konforlu, ekonomik ve sürdürülebilir bir ulaşım altyapısına sahip olabilmesi için her koşulda başvurabileceğimiz, rehber edebileceğimiz bir ulaşım planına gereksinim duyuluyor. İleride daha büyük problemlerle karşılaşmamak, kentin dinamik bir ulaşım

altyapısının sağlanması için Manisa ulaşım ana planı önem ifade ediyor" dedi. Deniz, "Manisa ulaşım ana planı 2034 yılını hedefleyen projeksiyonlar çerçevesinde saha araştırmalarına, karayolu düzenlemelerine, kavşak avam projelerinden, motorsuz araç düzenlemelerine, raylı sistem trolleybüs, lastik tekerlekli ve benzeri ulaşım modlarının fizibilite etütleriyle belirlenmesine kadar, bir kentin tüm ihtiyacı olan araştırma, analiz, çözüm ve projeler gerçekleştirilebilecek" dedi.

Ulaşım Ana Planı'na ilçelerin de entegrasyonunun sağlanacağını belirten Deniz, "Ulaşım ana planı işlemlerini alt ilçekli ilçelerimiz içerisinde gerçekleştirmek, entegrasyonu sağlamak durumundayız. Bir diğer ana amacımız ise, yapılacak olan analiz ve fizibilite çalışmaları sonucunda oluşacak raylı sistem, lastik tekerlekli sistem, elektrikli ve benzeri toplu taşıma modları Manisa genelinde entegrasyonunu sağlamak. Bu noktada kurumlar arası eşgüdümün sağlanması adına, sizlerden veri akışı

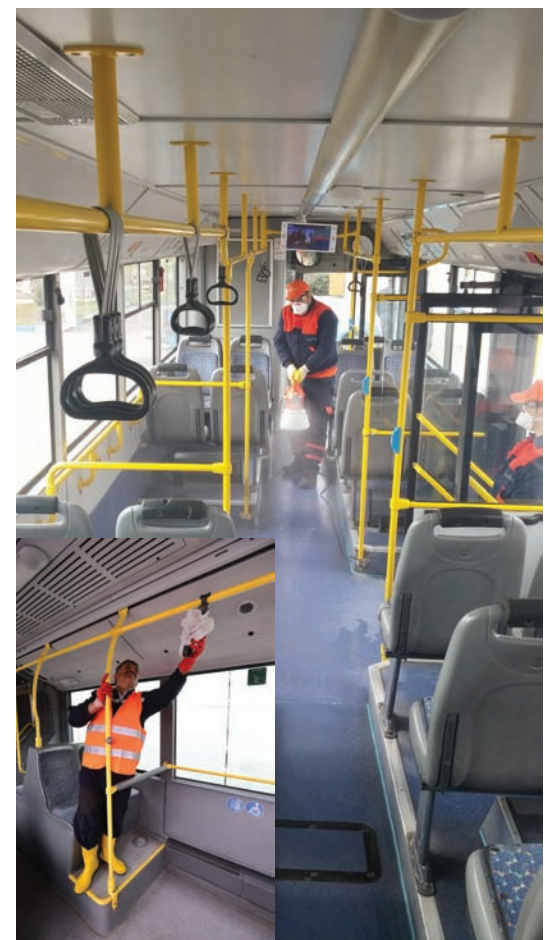
hususunda bizlere destek olmanızı istiyoruz" dedi. Deniz, "Manisa ulaşım ana planı projesi çerçevesinde gerçekleştirilecek olan etüt ve analizler, 12 bin adet hane halkı anketi yapılacak. 4 bin adet sürücü, yolcu ve yaya anketi yapılacak. 40 adet kavşak trafik sayımı, 50 hemzemin ve kavşak projesi ve simülasyonu, 10 farklı kavşak ön projesi ve simülasyonu, 50 sinyalleze kavşak optimizasyonu ve simülasyonu desteği, 50 km'lik karayolu koridor projeleri, 25 km'lik raylı sistem ön projesi, 25 km'lik otobüs metrobüs ön projeleri, 20 km'lik bisiklet, yaya yolu projeleri çalışmaları yapılacak" dedi.

Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mehmet Güzgülü Ulaşım Ana Plan çalışmasının, il genelinde ulaşım röntgenini çekeceğini ve çok önemli veriler sağlayacağını belirtti. Güzgülü, "17 ilçesiyle büyükşehir olan Manisa'mızın öncelikli sorunlarını belirleyerek, yol haritamızı belirledik. İşte bunlardan en önemli olanlarından bir tanesi il genelindeki ulaşım konusunun planlamasının yapılması" dedi. ■

1225 EGO otobüsü her gün dip köşe temizleniyor

Başkent'te kent içi toplu taşımacılık hizmetini sağlayan EGO Genel Müdürlüğü, vatandaşların temiz ve hijyenik bir ortamda seyahat etmeleri için otobüsleri her gün dip köşe temizliyor.

EGO Genel Müdürü Necmettin Tahiröğlu, Başkentlilerin güvenli ve konforlu bir şekilde seyahat etmelerini sağlarken, otobüslerin temiz ve hijyenik olmasına da çok önem verdiklerini kaydetti. EGO bünyesindeki toplu taşıma araçlarından otobüslerin, seferlerini tamamladıktan sonra her gece bir sonraki gün için temizlenerek hazır hale getirildiğini ifade eden Tahiröğlu, "Başkentlilerin daha sağlıklı bir ortamda seyahat etmelerini sağlamak için toplu taşıma araçlarında her gün yapılan temizliklerinin dışında virüslere ve haşerelere karşı baştan aşağı dezenfekte de ediyoruz" dedi. EGO bünyesinde bulunan 1878 otobüsten, her gün 1225'inin sefere çıkarak, ortalama 750 bin kişinin ulaşımının sağlandığını dile getiren Tahiröğlu, "Seferlerini tamamlayan otobüsler her gün 5 bölgede bulunan temizlik ekipleri tarafından 21.30 ile 06.00 saatleri arasında iç ve dış temizlikleri ayrıntılı şekilde yapılıyor. Yeniden temiz ve hijyenik hale getirilen otobüsler sabah vatandaşların hizmetine sunuluyor" dedi. ■



**TİCARETİN
KAPLANI!**

Artık, her kilometreyi kazanca dönüştürmeni sağlayacak bir yol arkadaşın var. 30 yıldır bildiğin güvendiğin Isuzu, yeni kamyonu TORA ile vites büyütüyor. Doğada bir kaplan nasıl çevik ve güçlüyse yollarda da TORA öyle.

• 205 HP uzun ömürlü Isuzu motoru • 15,7 tona varan azami yüklü ağırlık • Şerit Değiştirme İkaz Sistemi (LDWS) • Klima • Cruise Control



65. YIL

www.isuzu.com.tr
www.facebook.com/IsuzuTürkiye
www.twitter.com/IsuzuTürkiye
www.instagram.com/IsuzuTürkiye
Çağrı Merkezi: 444 4 ISZ (479)

30 YIL ISUZU

4 - 10 Mayıs 2015

Tasıma
Dünyası

Gündem » 3

Kocaeli'nin ulaşım filosa

200 Karsan otobüs



Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin toplu taşıma filosu, Karsan marka 200 adet CNG'li otobüs ile güçleniyor.

80 yolcu kapasiteli, engellilerin binmesine uygun, en modern özelliklere sahip otobüsler, toplu taşımada büyük bir rahatlatma sağlayacak. 5 yıl vadeli ödemeyle satın alınacak otobüsler Ekim ayından itibaren teslim edilecek.

Karsan CEO'su Murat Selek, "45 yıllık bir firma olarak, engelli erişimine uygun, çağdaş, ekonomik otobüsleri Kocaeli

Büyükşehir Belediyesi için üretmekten gurur duyuyoruz" dedi.

Başkan İbrahim Karaosmanoğlu da, Kocaeli'de toplu taşımacılığı tek çatı altında toplamak istediklerini belirterek, Büyükşehir'in yüzde 6-8 arasında olan payını artırmak için 200 adet çevre dostu, CNG'li otobüs aldıklarını söyledi. Araçların 5 yıl boyunca kullanıcı hataları dışında firma tarafından garanti altında olduğunu, yeni otobüsler için Körfez ve Gebze'ye garaj yapacaklarını açıkladı. ■

Protokol töreninde Başkan Karaosmanoğlu ve Karsan CEO'su Selek'in yanı sıra Başkan Vekili Zekeriya Özak, Genel Sekreter Doç. Dr. Tahir Büyükkakın, Genel Sekreter Yardımcıları, Daire Başkanları, Karsan firması yetkilileri de hazır bulundu. Karsan CEO'su Murat Selek ve Başkan İbrahim Karaosmanoğlu'na bir adet otobüs maketi hediye etti.

Dünyanın halleri...



Akif Nuray

anuray59@gmail.com

Geçen hafta, ekonomide demokrasi hakkında konuştuk, 1 yıl aradan sonra tekrar. Bu konuyu tekrar tekrar konuşacağız. 1 Mayıslar ekonomide demokrasinin bir parçası. Üretenlerin sesini ve kendilerini bayramlı şekilde duyurdukları gün.

Biraz tarihçe bilgisi çok yararlı olabilir: 1856 yılında, 150 yıldan daha da eski tarihte, Avustralya'nın maden ve inşaat işçileri günlük çalışmanın 8 saat olmasını istediler ve Meclis'e yürüdüler. Bugün, bakınca ne kadar da sıradan bir istek değil mi, zaten herkes 8 saat çalışıyor!

30 yıl sonra, Amerika'da, işçiler aynı isteği dile getirdiler ve yürüdüler. Bilinmeyen birileri kürsüyü bombaladı, o zamanlarda da demokrasi zor tabii. İşçilerin uluslararası toplantısı olan Sosyalist Enternasyonal'e bir Fransız işçinin önerisi geldi ve 1 Mayıslar işçi bayramı kabul edildi. İlk 1 Mayıs'ın kutlanması 1890'da, Avusturya eyleminden 34 yıl sonra yapıldı.

1 Mayıslar da, ekonomi de demokrasi ihtiyacının kanıtlarından biri.

Ekonomiler köleliği, angaryayı, ölüncüye kadar çalışmayı yaşamışlar ve giderek ekonominin demokrasisi de düşünüldü, aranır, istenir, elde edilir olmuş...

Kalkınma ve gelişme bu yeni bölüşümle ilerlemiştir.

1 Mayıslar daha denk paylaşımın, dolayısıyla daha yaygın kalkınmanın aracı olacak.

Dünyanın büyük kısmının ilgi ile beklediği ABD ekonomik verileri parlak gelmedi. Veri pek çok, ama yatırım malları

siparişlerinin 7 aydır devamlı olarak gerileme göstermesi bizde olsa tehlikeli olurdu. Bunun arkasından, dayanıklı tüketim mallarının siparişlerinin artması beklenicek. Bu nedenlerle, ABD Merkez Bankasının 8 yıldır bastığı paraları geri toplaması erteleniyor devamlı. AB, Çin, Japonya parayı sürekli gevşetirken Amerika nasıl sıkacak tek başına? O da tekrar gevşetirse kim şaşırır acaba?

SPK Başkanımız, Forumİstanbul'da dünyanın toplam borcunun 299 trilyon dolar olduğunu anlattı. Yani yıllık gelirin 4 katı, dünya yüzde 400 borçlu, durum iyi değil. Japonya ve İran da bu kadar borçlu imiş. Çin yüzde 282 borçlu. Yunanistan'ın borçlarını ödemesinin 180 yıl sürecini yazmıştık, geçen haftalarda. Demek ki herkes borç olarak büyümüş. Bu borçların büyümesi ödeme gerektiriyor ve ekonomik büyümeleri kısıyor.

Borçlu dünyada her yıl gelirin 2 katı kadar finansal işlem yapılıyor, 150 trilyon dolar, yüzde 200 hareketli finans.

İnternete her başvuru bir kayıt bırakıyor, bilirsiniz. Bu kayıt toplamı 2015 sonunda, şimdiye kadarki toplamın 80 katına ulaşacak. Sadece 5 yıl sonra da 400 katına çıkacak. Bu veri kumbarasından çıkarılacak bilgilerle kişinin trafik sigorta prim hesabı bile yapılacak. Sigorta sektörümüz de yüzde 13 büyümüş, ülke büyümesinden büyük.

Taşıma dünyası, yük ve yolcu taşımacılığının sorunlarını sadece 5'er madde ve 3'er dakikada kamu yönetimine anlattı, geçen hafta

TOBB toplantısında. İyi hazırlık. Bu sunumlara bağlı olarak Lojistik Koordinasyon Kurulu (LKK) kurulması kararı alındı, büyük kazanım. Lojistikçiler kendi konularını daha iyi anlattılar. Daha etkin temsil edildikleri besbelli. Bu yazılarımızda hep konu ettiğimiz SÜREÇ anlayışı, işte, böyle stratejik durumlarda bu kadar büyük etki sağlayabiliyor.

Yolcu taşımacılığını yolcu taşıyanlar bile tarif edemiyor. Taşıma Dünyası gazetesi 2 sayı önce yolcu taşımacılığında fazla örgüt olduğunu, ama verimin düşük kaldığını incelemişti. Hemen бүтүңсү anlayışa geçmeli yolcu taşıyanlar; şehiriçi, şehirdışı, şehirlerarası, yurtdışı, personel, turizm, özel, kamu... derken koordinasyon gerek.

Bir güzel haber olsun. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde (YTÜ) mühendislik öğrenci grubu, Student Formula1 adlı uluslararası otomotiv yarışmasına girmişler.

Proje, İngiltere'nin yönetiminde, bir Formula1 mini aracını yoktan var edip yarışa sokmak. Projenin her aşaması puanlanıyor. Mesela bir hedef: pilot aracını 12 saniyede terk edecek. Buna benzer pek çok hedef var ve her hedefin bir ağırlık puanı var. Yarışın da kendi ayrı puanı var. Tüm puanlar toplanıyor ve kazanan böyle belli oluyor.

Memnuniyetle söyleyeyim, pek çok otomotiv şirketimiz bu projeye destek oluyor. YTÜ üçüncü defa katılıyor. Proje etkili bir deneyim oluşturuyor ve deneyimli otomotiv Ar-Ge'cileri yetiştiriyor.

İyi haftalar... ■

ZF TEKNOLOJİSİ – ŞEHİR İÇİ VE ŞEHİRLER ARASI YOLCULUKLAR İÇİN AKILLI ÇÖZÜM

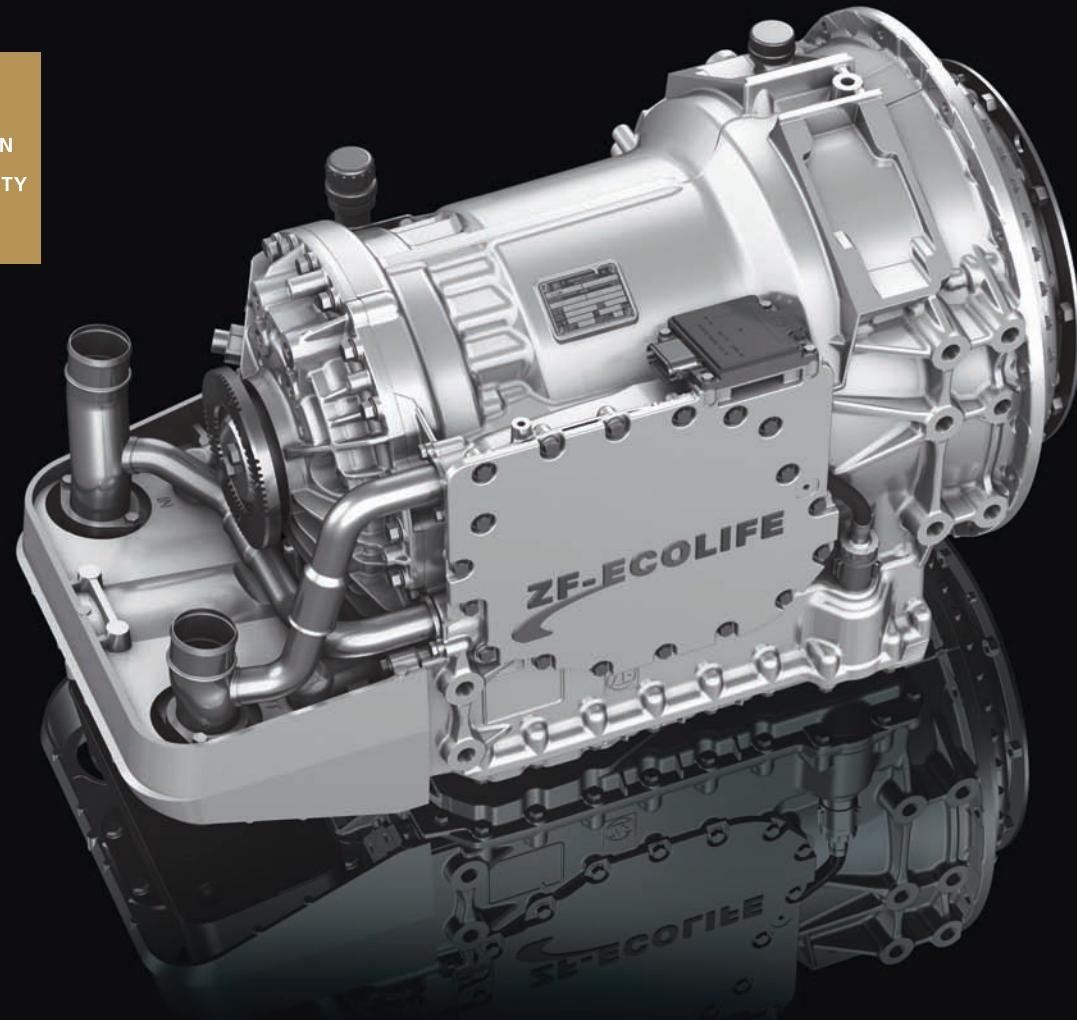
ZF-EcoLife Şanzıman asla taviz vermez! İster düz yolda ister rampada: Akıllı sürüş programı TopoDyn Life, yol durumuna en uygun vites değişimini sağlar, yakıt tüketimi ve karbondioksit salınımını azaltır. 6 kademeli kesintisiz vites geçişleri neredeyse hissedilmez. EcoLife, geniş yelpazeli vites aktarma oranları sayesinde, yüksek hızlarda dahi motorun düşük devirlerde çalışmasına imkan verir. EcoLife'in Şehir içi Retarder performanstan ödün vermeden güvenli bir yavaşlama sağlar. Çift eşanjörlü soğutma sistemi, şanzımanı yüksek sıcaklıklarda dahi tam koruma altına alır. Yıllar boyu mükemmel sürüş için: ZF-EcoLife.

www.zf.com/EcoLife



MOTION AND MOBILITY

100 YEARS
MOTION
AND
MOBILITY



Alcoa Wheel Products Europe

Yeni Satış Direktörünü açıkladı

Alcoa Wheel Products Europe'tan yapılan açıklamaya göre, Kai Sommerlatte, 1 Mayıs 2015 tarihinden itibaren Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika

Satış Direktörlüğü görevine getirildi.

Alcoa'daki kariyerine başlamadan önce, 5 yıl süresince kamyon lastiği alanında çalışan ve ardından Michelin'de 18 yıl boyunca farklı lojistik ve satış pozisyonlarında görev yapan Sommerlatte, Alcoa'ya Temmuz 2011'de Almanya, Avusturya ve İsviçre'den sorumlu Satış Müdürü olarak katıldı. Şubat 2012 tarihinden Nisan 2015 tarihine kadar Batı Avrupa Satış ekibini denetleme görevini yürüttü. ■



MAN ve Petrol Ofisi'nin organizasyonu mutlu etti

MAN Yetkili Servislerinin en hızlı çalışanları ödüllendirildi

MAN ve Petrol Ofisi Madeni Yağlar işbirliğiyle, "Takımını Kur, Rekabete Hazırlan" başlığıyla gerçekleştirilen MAN & PO Servisler Arası Rekabet Turnuvası'nda; 2015'in ilk çeyreğinde en iyi performans sergileyen ve satışlarını arttıran 9 MAN Yetkili Servisinden, 45 servis çalışanı ödüllendirildi.

■ Erkan YILMAZ

Düzenlediği periyodik ve özel satış sonrası kampanyaların yanı sıra 2014 yılı sonunda yedek parça fiyatlarında yüzde 38'lere ulaşan kalıcı indirim yapma kararıyla müşterilerinin yüzünü güldüren MAN, yetkili servis çalışanlarını da unutmadı.

Turnuva niteliğinde yarışma

MAN Kamyon ve Otobüs AŞ, Petrol Ofisi Madeni Yağlar ile işbirliğine giderek, MAN Yetkili Servislerinin orijinal yedek parça ile madeni yağ satış performanslarını değerlendirmeye aldı. "Takımını Kur, Rekabete Hazırlan!" sloganı ile 3 ayı lığı kapsayan bir turnuva niteliğindeki yarışma, Türkiye'de yaygın tüm MAN Yetkili Servislerini kapsadı. 1 Ocak 2015 ile 31 Mart 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen turnuvada Yetkili Servisler 3 farklı grupta yarıştı. Her servis, "Yedek Parça", "Servis Kabul" ve "Mekanik" bölümleri çalışanlarının oluşturduğu 5'er kişilik takımlarla yarışmaya katıldı.

MAN Yetkili Servis çalışanları, periyodik bakımdan motor onarımına kadar gelen her müşteriye, doğru bakım ve onarımın yaşam boyu ürün maliyetine önemli katkısını açıkladılar. Rekabetçi ürünler ve Petrol Ofisi Madeni Yağlar'ndan oluşan parça gruplarında en iyi performansı sergileyen ve geçen yılın aynı dönemine göre satışlarını en çok arttıran servis personelleri belirlendi. Yapılan değerlendirme sonucunda 9 MAN Yetkili Servisinden 45 yetkili servis personeli ödüle layık görüldü. MAN & PO



Tuncay Bekiroğlu

Servisler Arası Rekabet Turnuvası'nda kürsüye çıkan 45 personel, İstanbul İkitelli'deki MAN İstanbul Satış ve Servis Merkez Şubesi'nde düzenlenen törenle ödülleri aldı.

Yaşam boyu iş ortağı

MAN Kamyon ve Otobüs Ticaret AŞ Genel Müdürü K. Tuncay Bekiroğlu, "MAN ailesi olarak servislerimizin ve çalışanlarımız ile birlikte çok temel bir felsefemiz var. Biz müşterilerimizi yaşam boyu iş ortaklarımız olarak görüyoruz. Müşteri ile olan ilişkimiz, aracı sattığımız zaman bitmiyor, tam tersine aracı sattığımızda başlıyor. Çünkü birisi ile yaşam boyu iş ortağı olmak, o aracın kullanıldığı süreçte bütün sorunlarında, maliyetlerinde, bakımlarında, onarımlarında, onunla birlikte olmak demek. Aracın verimli olarak çalıştırılmadığı her dakikanın acısını yüreğimizde hissetmek, buna çözüm geliştirmek demek. Bugün burada

toplanmamızın sebebi de aslında bu, felsefemizin bir yansımasının ödülünü birlikte verebilmek. Bu felsefeyi benimsemiş servislerimizi müşteriye aracı aldığı anda o aracın kullanım süresi boyunca, yaşam boyu iş ortağı olarak gören servislerimizin bu felsefe ile ortaya koyduğu performansları tebrik etmek aslında" dedi.

İyi bir yıl geçiriyoruz

2015'in ilk üç ayının ummadıkları kadar iyi başladığına dikkat çeken Tuncay Bekiroğlu, "İyi bir yıl olacağı benziyor. Özellikle dünya ekonomilerinden kaynaklanan, alım kararlarını ya da pazarın büyüklüğünü etkileyebilecek birtakım riskler var. Bu riskleri de göz önüne alıyoruz. Yılın ilk çeyreğinde, geçen seneki 2014 yılının ilk çeyreğine göre, çok yukarıda bir pazar var. Bu trend sene sonuna kadar sürer mi? Hep birlikte göreceğiz. Ama iyi bir yıl olacağı şimdiden kesin" diye konuştu.

Müşteri memnuniyeti ölçülüyor, iyileştirmeler yapılıyor

Servisleri kaldırmak için...

Satış Sonrası Hizmetler Grup Müdürü Can Cansu da, yetkili servisleri kaldırmak adına 8 yıldır çalışmalar yürüttüklerini vurgulayarak, "Bu çalışmanın iki önemli ayağından biri müşteri memnuniyeti. 8 yıldır düzenli olarak ölçülüyor. Sektördeki firmalarla kıyaslamalar yapılıyor. İyileştirme çalışmaları, bu müşteri ölçümlerinden yola çıkıyor. İkincisi servis geliştirme ve destekleme programı adı altında çok yoğun denetimlere tabi tutuluyorlar. Buradaki amaç, servislerimizdeki citayı daha yukarı çıkarmak, bu sayede müşteri memnuniyetini artırmak... Müşteri nasıl memnun olacak? Bizim amacımız müşterinin hem ucuz hizmet alması hem de daha az masraf etmesi. 2014 Kasım ayında başlattığımız "Yükünüzü Daha da Hafifletiyoruz" çalışmamız bu stratejinin bir ürünü. MAN'ın araştırma ve geliştirmede, lojistikte yaptığı her türlü iyileştirme çalışmasında elde ettiği kârı, yüzde 38'e varan indirim ile müşteriye yansıtım istedik ve burada müşteriyi orijinal parça kullanımına yönlendirmek istedik. Bunda da çok büyük oranda başarılı olduk" dedi.

Yetkili servislerdeki uygulamalar

Yedek Parça Müdürü Özen Ergezer de müşterileri yetkili servislere çekmek için yaptıkları uygulamalarla ilgili bilgiler verdi: "Motor revizyon tipleri bunlardan bir tanesi. Özellikle yaşlı araçlara hitap eden motor revizyon tipleri sayesinde müşterilerimiz, yetkili servislerde kaliteli onarım yaptırarak motorlarını yeniden kullanmaya başlayabiliyorlar. Biz buna 2012 yılının Ağustos ayından beri devam ediyoruz. Diğer uygulama bakım paketi, müşteriye yönelik cazip fiyatlarla yetkili servislerde bakım yaptırılmalarını istiyoruz ki, araçlarını daha uzun süre daha uygun ortamlarda kullanabilsinler. Bir diğer uygulamalarımız ise Baba Mancılar Kampanyamız 5 yaş üzeri araçlarımıza yönelik, bir kampanya. Araç yaşlandıkça kazandırır, MAN'ın, sloganı bu. Araçlar yaşlandıkça müşteriler daha fazla işçilik indirimi alabiliyorlar" dedi. ■



İşlem hacmi ve araç giriş sayısı yüksek olan A grubunda; birincilik ödülünü Şensan (İstanbul) servis takımı MAN Kamyon ve Otobüs Ticaret AŞ Genel Müdürü Tuncay Bekiroğlu'nun elinden aldı.

A grubunda üçüncü olan Trakman (Çorlu) servis takımına ise ödülleri, Satış Sonrası Hizmetler Grup Müdürü Can Cansu ve PO Madeni Yağ Tüketici Satışlar Müdürü Aytuğ Karakadoğlu verdi.



A grubunda ikinci olan Ant Oto (Antalya) servis takımına ödülünü İstanbul Şubesi Direktörü Aydın Yumrukçal verdi.



B grubunda ikinci olan Bakiler (Izmit) servis takımı ise kupalarını Satış Geliştirme ve Fiyatlandırma Yöneticisi Kaan Harmandalı ile PO Madeni Yağlar Özel Müşteriler Müdürü Orkun Noyun'un elinden aldılar.



C grubunda birinciliği kazanan Mahanoğlu (Hatay) servis takımı, ödülleri Satış Sonrası Hizmetler Grup Müdürü Can Cansu'nun elinden aldı.



C grubunda ikinci olan Musfar (Aydın) servis takımına Yedek Parça Satış Yöneticisi Ahmet Altınok verdi.



Kurtköy'de TopUsed merkezi faaliyete başlıyor

Törenin ardından Tuncay Bekiroğlu, MAN'ın ikinci el faaliyetlerini yürüttüğü TopUsed'in elden geçirdiği 8 yaşındaki Neoplan otobüsün içinde basın mensuplarının sorularını yanıtladı: "Satışlarımız geçen senenin çok üzerinde. Seçim sonrası nasıl bir ekonomik konjektür oluşur; faiz, kur nasıl olur buna bakmak gerekiyor. Mayıs ayına yönelik talep de çok yüksek. Biz bu



kadar büyük bir hareketlilik beklemiyorduk. Onun için daha az araba getirmiştik. Sıfır satışları artık sadece takasla yapılabilir duruma geldi. Onun için de her şirket ikinci ele yönelik bir oluşuma gitti. Bizim bu alandaki markamız TopUsed, ikinci elde kalite bu oluşumlar sayesinde yükseldi. Şimdi, TopUsed organizasyonumuz İstanbul'da yapılanmaya gidiyor. Kurtköy'de otobana komşu bir yerde kendi yerimizde faaliyete başlıyoruz.



Dağıtılan Ödüller:

Her grubun 1. olan takımına (kişi başı) 1.000 TL değerinde hediye çeki
Her grubun 2. olan takımına (kişi başı) 500 TL değerinde hediye çeki
Her grubun 3. olan takımına (kişi başı) 250 TL değerinde hediye çeki



B grubunda; birincilik ödülünü Can Kardeşler (Denizli) servis takımı, Yedek Parça Müdürü Özen Ergezer'den aldı.

C grubunda üçüncü olan Seyyah (Eskişehir) servis takımının kupasını Kaan Harmandalı'dan Marmara Bölgesi Satış Sonrası Hizmetler Müdürü Şinasi Ekinioğlu bayi adına aldı.



Sabancı Altın Yaka Ödülleri sahiplerini altıncı kez buldu

Verimlilik ödülü **Temsa'ya**, İşte Eşitlik ve İnsana Yatırım ödülü **Brisa'ya**

Bu sene 8 farklı kategoride sahiplerini bulan Sabancı Altın Yaka Ödülleri kapsamında Verimlilik'te Temsa, İş'te Eşitlik ve İnsana Yatırım kategorilerinde birincilik ödülü Brisa'ya gitti.

Sabancı Topluluğu şirket ve çalışanlarının başarılarını ödüllendirmek ve iyi uygulamaların karşılıklı paylaşılmasını teşvik etmek amacıyla, altıncı kez gerçekleştirilen Sabancı Altın Yaka Ödülleri'ni kazananlar, 29 Nisan Çarşamba akşamı Sabancı Center'da düzenlenen törenle ödülleri aldılar. Sunuculuğunu Cem Davran'ın üstlendiği ödül töreni, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, CEO Zafer Kurtul, İnsan Kaynakları Grup Başkanı Neriman Ülsever, Topluluk yöneticileri ve çalışanlarının katılımıyla yapıldı.

Hepimiz kazanıyoruz

Törenin açılış konuşmasını yapan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, şunları kaydetti: "Sabancı Altın Yaka Ödülleri'ne 2009 yılında başladık. Sizlerin sayesinde bugün çok başarılı bir yere geldi. Bu ödüller, bizim için mükemmeliyete doğru



yolculuğun başlangıcıydı. Sevinerek görüyorum ki; bu yolculuk, sizlerin coşkusu, heyecanı, katılımı, sahip çıkmasıyla çok güzel bir şekilde devam ediyor. Sabancı Topluluğu şirketlerinin başarıyla birbirlerine ilham verdiği, bilgi birikimlerini ve deneyimlerini paylaştıkları Altın Yaka Ödülleri, her şeyden önce, sizin süreciniz, sizin ödülleriniz, sizin başarınız. Altın Yaka aracılığıyla da insana verdiğimiz değeri en güzel şekilde ortaya koyuyoruz. Altın Yaka, Sabancı çalışanlarının insan hayatına değer katmayı hedefleyen birbirinden değerli fikirleri, projeleri ve çalışmaları ödüllendiriliyor. Ama hep söylediğim gibi, Altın Yaka Ödülleri'nde kimse kaybetmiyor. Ödül kazananlar var, ancak sonuçta hepimiz kazanıyoruz. Hep beraber öğreniyoruz, hep beraber daha iyiye ulaşıyoruz ve hep beraber kazanıyoruz." ■

Geleceğimize, stratejilerimize yön veriyor

Sabancı Holding CEO'su Zafer Kurtul da, "Altın Yaka Ödülleri, topluluğumuzun geleceğine, stratejilerine yön veren çok önemli bir proje. Kategorileri de bize



uygun, stratejilerimize destek veren kategoriler olarak seçtik. 2014 iyi performans gösterdiğimiz bir yıldır. Kombine net satışlarımız yüzde 23 arttı. Konsolide net kârımız yüzde 20 arttı. 2014 yılında yüzde 57'sini enerji sektörüne olmak üzere 3 milyar TL'lik yatırım yaptık. Topluluğumuzda çalışan sayımız 60 bini geçti" diye konuştu. ■

Kalıcı değerler yaratmaya odaklandık

Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı Neriman Ülsever, "Bu ödül platformu her yıl yenileniyor, geliyor, değişiyor ve dönüşüyor. 6 yılda; bu platformla, ekosistemimizi daha iyi analiz eder olduk. Güçlerimizi daha çok birleştirir olduk. Daha çok kutunun dışından düşünmeye başladık ve yenilikçiliği doğallastırdık. Tüm paydaşlarımızı ve



müşterilerimizi merkeze alarak, kalıcı değerler yaratmaya odaklandık. En değerli kaynağımız insana dokunan süreçlerimizi ve sistemlerimizi iyileştirdik, geliştirdik ve mükemmelleştirme yolunda adım adım ilerliyoruz. Bu platformla Topluluğumuza her yıl milyonlarca lira değer kattık. Bu platforma gelen projelerle birbirimizden öğrendik ve birbirimizle paylaştık. Altın Yaka da değişimden etkileniyor, değişiyor ve zenginleşiyor. Bu yıl 8 kategoride toplam 116 proje başvurusu aldık. Geçen yıla oranla başvuru sayısı yüzde 35 arttı. Bu yıl yine yıldız takımlar yılıydı! Her bir şirketimiz, her bir proje birer yıldızdı" dedi. ■

**İnsana Yatırım ve İş'te Eşitlik Ödülü: Brisa**

Güler Sabancı, Brisa İnsan Kaynakları Ve Kurumsal Gelişim Direktörü Nilgün Özkan'a ödülünü verdi.



Trabzon Büyükşehir Belediyesi ve TİSKİ'ye

Temsa 14 L200 teslim etti

Temsa Motorlu Araçlar, Trabzon Büyükşehir Belediyesi ve Trabzon Su ve Kanalizasyon İdaresi (TİSKİ) Genel Müdürlüğü'ne satışını gerçekleştirdiği 14 adet L200'ü teslim etti.

Trabzon Büyükşehir Belediyesi 3 adet, Trabzon Su ve Kanalizasyon İdaresi (TİSKİ) Genel Müdürlüğü ise 11 adet Mitsubishi L200 satın aldı. Toplamda 14 adet L200, Temsa Motorlu Araçlar Trabzon yetkili satıcısı Adnan Otomotiv Satış Müdürü Mustafa Atasoy tarafından Trabzon Büyükşehir Belediyesi ve TİSKİ yetkilisi Ercan Bostan'a teslim edildi. Satış gerçekleştiren Adnan Otomotiv, düzenlenen teslimat törenine ev sahipliği yaptı.

**Verimlilik Birincilik Ödülü: Temsa Global:** Kaan Kocacioğlu, Durmuş Dönmez, İsmail Dündar, Gürkan Canara, Mehmet Akarca, İbrahim Çağlayan, Ozan Marufoğlu.

TEMSA
Kazançlı yolculuklar

Safir VIP 41
41 kere maşallah

TEMSA Safir VIP, 2015'de 41 kişilik 2+1 koltuk düzeniyle en iyi konfor ve en yüksek kazancı sunmak için yollarda.



www.temsa.com.tr

Tüm Otobüsçüler Federasyonu Genel Kurulu 28 Nisan'da gerçekleştirildi

2015 TOF'un açılım dönemi olacak



TOF Başkanı Mustafa Yıldırım, sivil toplum örgütü olarak büyümeyi hedeflediklerini belirterek, "Daha güçlü bir sivil toplum örgütü vaat ediyoruz. Turizmde, şehirlerarasında büyümeyi hedefliyoruz. Belki içimize çok daha büyük kadrolar katılacak. Hak arayanlar, hesabını bilenler bizim peşimize takılırlar. Bizde yanlış iş olmaz. Profesyonel kadroları, hukuk danışmanlığı, proje, yatırım danışmanlığı olmayan sivil toplum örgütü sektöre hiç birşey veremez. Biz onu vermek için bugüne kadar çalıştık. Çekirdeği oluşturduk. Şimdi açılım dönemidir. Önümüzdeki dönem TOF'un açılım dönemidir. Açık net söylüyorum. Hepimize hayırlı, uğurlu olsun" dedi.

Tüm Otobüsçüler Federasyonu'nun genel kurulu 28 Nisan Salı günü Bayrampaşa'daki federasyon merkezinde gerçekleştirildi. Genel kurulda, geçmiş dönemde yürütülen çalışmalar, sektörün yaşadığı sorunlar ve 2015 yılı hedefleri paylaşıldı. Tek aday olarak seçime katılan Mustafa Yıldırım tekrar başkan seçildi. Yönetim kurulu şu isimlerden oluştu. Hasan Tahsin Yücefer, İbrahim Artırdı, Sümer Yıgci, Şekket AK, Sinan Uzun, Erhan Özkılıç, Cesip Alptekin, Halil Balyam, Temel (Kemal) Kolaçoğlu, Nusret Ertürk, Mehmet Öksüz, Sabri Çelikus.

Hiç bir yere maddi ve manevi bağımlılığımız yok

TOF Genel Sekreteri Nusret Ertürk'ün faaliyet döneminde sürdürülen çalışmalar ile ilgili bilgilendirme konuşması ile başlayan Genel Kurulda, 3 yıldır gelirler ile ancak giderlerin karşılanabildiği vurgulandı. Ertürk, "Federasyonumuzun güçlenmesi ve sürekli bir gelire sahip olması yönetimin en önemli hedefleri arasındaydı. Bu hedef başanılmış durumda. Ancak federasyonun amaçlarını gerçekleştirebilmesi ve profesyonel danışman kadroların oluşturulması için daha fazla gelir kaynaklarına ihtiyaç duyuyoruz. Buna yönelik çalışmalar sürüyor. Federasyon hiçbir şirkete veya işletmeye maddi ve manevi olarak bağlı olmadan kendi gelirleri ile yürütebilecek bir yapıya dönüştü" dedi.

Sektörümüzü savunduk

Sektörün, işletme bazında, küçülmemekte olduğuna dikkat çeken Ertürk, "Araç bazında azalma yok, sektörde atıl kapasite her geçen gün artıyor. Federasyon olarak bu faaliyet döneminde sektörümüzdeki sistem yanlışlığını, atıl kapasiteyi, verimsizliği, haksız rekabeti, otogar ücretlerini, akaryakıt fiyatlarının ve vergi oranlarındaki yüksekliliğini, kaçak akaryakıt kullanımını, 10 numara yağ sorununu sürekli dile getirdik. Trafik sigortalarındaki artışı, maddi ve manevi tazminatları, trafik kazalarını, yol güvenliğini ve otobüs sektörünün canını yakan her düzenleme ilgili fikrimizi her zeminde açıkça ifade ettik. Çözümler önerdik, kamuoyu ile paylaştık ve paylaşmaya devam ediyoruz. Katıldığımız her toplantıda sektörümüzün sorunlarını dile getirdik, hak ve hukukunu korumaya çalıştık. Birlik ve beraberlik olduğunda doğru talepler ile gidildiğinde sorunlar çözülebilmektedir. Sektörel destek ve ne istediğini bilmek çok önemlidir. Gerçekleşmesi mümkün olmayan talepleri gündeme getirmemek, kurumlara gidilmemesi gerekir. Sektör menfaatleri ile çelişen kişisel istekleri dile getirmemek gerekir" dedi.

Mevzuattan doğan sorunlar

Ertürk, faaliyetleri döneminde mevzuat kaynaklı sorunların çözümüne yönelik yürüttükleri çalışmalar hakkında şu bilgileri verdi: "Engelli Yasası ile ilgili birçok toplantıya katıldık ve uygulamaya yönelik çözüm önerilerimizi sunduk. OSD'nin de katkısıyla birlikte yeni bir yönetmelik hazırlanmasına yönelik bir süreç başladı. Bu sürecin takipçisiyiz.

Yüzde 25 doluluk şartı

Bu düzenlemenin çözümü noktasında bir sonuç elde edemedik. Dolu depo ile çıkış yapılmasına yönelik önerimiz; makul bir çözüm olarak



Nusret Ertürk

görülmesine rağmen düzenleme de bir değişiklik olmadı ve tüm girişimler sonuçsuz kaldı. Yurtdışı firmaların yaşadığı x-ray uygulamasının çözümüne yönelik çabamız sonuç verdi ve artık ihbar ve şüphe sonucunda araçlara bakılıyor.

6 ayda bir muayene gündemden düştü

Ticari araçların muayenini 6 ayda bir yapılmasına yönelik bir çalışma vardı. Biz bunun karşısında olduğumuzu ifade ettik ve bunu da birlik ve beraberlikle gündemden düşürdük.

Hat iptallerinde geçiş süreci

Çalıştırılmayan hatların iptaline yönelik düzenlemeyle ilgili 3-4 aylık bir geçiş süreci tanındı. Acil durumlarda ilave sefer işletme tarafından bilgisi verilerek izin verilmesini istedik bir sonuç elde edilemedi. e-bilet tebliğinin yayınlanması sürecinin takipçisi olduk. Fakat sektör buna yeterli ilgi göstermedi. Sektörün e-bilet konusunda bilgilendirilmesi gerekiyor. Ortak bilet satışı noktasında çalışma yapılması gerekiyor.

Cep terminaleri

Alibeyköy Terminali sektörün birlik ve beraberliğini gösterdiği örnek bir projedir. Avcılar, Bahçeşehir, Kavacık, Kurtköy'de inşa edilecek cep terminaleri bu anlayışla hayata geçecek.

8+1 araçların kullanımı

8+1 otomobil sınıfına dönüştürülmesi konusunda yoğun bir çalışma yürüttük. 8+1 araçların D2 belgesinde kullanımına 2016 sonuna kadar izin verildi. Biz bu düzenlemenin 2018 sonu olarak yeniden yapılmasını istiyoruz.

2015'te yapılacaklar

Örgütlenmeye ve üye sayımızı artırmaya yönelik çalışmalar yapmak istiyoruz. Hukuk birimi, ihtisas komisyonları kurmak istiyoruz. Federasyonun gelir kaynaklarının artırılması gerekiyor. Anadolu Otogarı ve şoförlerin çalışma şartları ile otobüs kaptanlığının ulusal meslek standardının belirlenmesi için çalışma yapılması gerekiyor. UKOME'nin yapısında değişiklik için çalışmalar yapılması gerekiyor. Korsan taşımacılığın önlenmesi için denetimlerin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması gerekiyor. Mesleki dayanışmayı artırmalıyız. Petrol Ofisi projesine destek olunması gerekiyor." ■



TOF Genel Başkanı Mustafa Yıldırım

Gücümüzü gösterelim

TOF Başkanı Mustafa Yıldırım, sektörün çok zor bir dönemden geçtiğini belirterek, "7 Haziran'da seçim var. Bu sektörün gücünü, büyüklüğünü siyasetçilere de göstermemiz gerekiyor. Bu sektörün büyüklüğünün kimse farkında değil. Biz gücü Meclise taşımak gerekiyor. Biz gücümüzün farkında olalım. Biz şov peşinde olan bir federasyon değiliz. Bizim ne olduğumuz değil, ne yaptığımız önemlidir. Sivil toplum örgütlerinin yaptırım gücü zayıf. Siyasetçilerin mesleki sivil toplum örgütleri ile iyi ilişkiler kurması, bu örgütlerden Meclise insanları taşınması çok önemli. Sektörlerin yaşadığı sorunları en iyi bilenler bu örgütler içinde yer alıyor. Bu ülkenin yükünü taşıyan bizim öneminin iyi bilinmesi gerekiyor.

Örgütlenme önemli

Yıldırım, "Sivil toplum örgütleri, üyelerinden aldıkları güçle büyüler, icraat yaparlar" diyerek konuşmasını sürdürdü: "Bundan sonra örgütlenmeye daha çok önem vereceğiz. Hiç kimseye muhtaç olmadan bugüne kadar geldik. Hukuk birimi kurmaya yönelik adım atacağız. Bilgimiz çok, yapacağımız daha çok iş

var. Meslek örgütlerinin çok daha güçlü olması lazım. Çıkacak düzenlemelere yönelik anında müdahale edecek bir hukuk biriminin olması artık şart."

Bu maliyetlerle yürüyemez

Ataşehir'de 30 dönümlük bir alan üzerine otogar yapılma kararı alındığını, ancak buna karşı çıktıklarını belirten Yıldırım, "Anadolu Otogarı ile ilgili çalışmalar İSPARK tarafından yürütülüyor. Yeni yer olarak Çamlıca otayol turnikelerinden sonra İstanbul'dan giriş istikametindeki Mırlakam tesisleri ve arkasındaki alan oldu. Alibeyköy Terminali sektörümüz için güzel bir otogar oldu. Bahçeşehir'de bir terminal şart artık. Bugünkü akaryakıt ve servis yükü ile bu iş sürdürülemez. Artık akıllı bilete dönmek gerekiyor. Bir an önce bilet satışının maliyetlerini düşünmemiz gerekiyor. Otobüsçü kazandıklarından çok daha fazlasını otogarlara çıkış parası olarak veriyor. Otogarlara çıkış otobüsçülerin cenneti olmalı. Bakanlığa, 'biz bu evin sahipleriyiz, biz artık içinde bulunmadığımız projelere karşı çıkacağız' dedik. Otogarlara yapımına yönelik bir komisyon kurulmalı. Bu komisyonda bizim karar almamız sağlanmalı" diye konuştu. ■

Harem Otobüsçüler Derneği Başkanı Kemal Kolaçoğlu

Harem esnafı size çok güveniyor

Genel kurulun dilek ve temenniler bölümünde konuşan Harem Otobüsçüler Derneği Başkanı Kemal Kolaçoğlu, federasyonların güçlü olmasının, sektör mensuplarının destekleri ile mümkün olduğunu belirterek, "Bize büyük görev neyse bunu yapmaya hazırız. Bu yönetimi yalnız bırakmayalım, onların her zaman yanında olalım. Görüşlerimizle



onlara katkı sağlayalım. Başkanım, Harem'e önem verin, Harem esnafı size çok güveniyor. Biz sizi başımıza taç ettik. Harem üzerine hesap kuranlar var. Orası, Harem esnafının. Orada kimin dikili taşı varsa yeni otogarda yerini almalıdır. Burada organize olalım,

hepimiz birimiz, birimiz hepimiz için anlayışla hareket edersek çözemeyeceğimiz bir sorun yok" dedi. ■



4 - 10 Mayıs 2015

10 metrelik Otokar Doruk LE'nin ilk hizmet noktası Gaziantep



Otokar'ın 14 adet 10 metrelik Doruk LE otobüslerinin ilk filo teslimatı Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin'in katılımı ile 24 Nisan Cuma günü gerçekleşti.

Otokar, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi filosuna 14 adet yeni 10 metrelik Doruk LE otobüs teslim etti. Gaziantep'in toplu taşımacılıkta kullanacağı otobüsler, daha önce hizmet vermeye başlayan 9 metrelik 36 adet Doruk LE'ye eşlik edecek. Otokar, ilk kez 10 metrelik Doruk LE ile belediye filusunda hizmet verecek. Teslim törenine Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Otokar Genel Müdür Yardımcısı Basri Akgül, Kamu Satışları Müdürü Mahir Özşeker ve Bölge Satış Yöneticisi Yekta Doğan katıldı.

Tavsiyelere kulak verdik

Basri Akgül, müşteri memnuniyetinde Ar-Ge'nin önemine değinerek "Türkiye'nin en geniş ürün gamına sahibiz. Yeni 10 metrelik otobüsümüz Doruk LE'nin tasarımında da bizleri yönlendiren tavsiyelere kulak verdik. Bu bakımdan her ihtiyaca uygun otobüs üretirek tasarım, geliştirme ve üretim

kabiliyetlerinin hepsini bünyemizde barındırıyor, ihtiyaca uygun değişiklikler yapabiliyoruz. Ar-Ge Merkezimiz Türkiye'nin en modern, dünyanın ise sayılı test merkezleri arasında yer alıyor. 2014 yılında bir yandan ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazanırken diğer taraftan da Ar-Ge Merkezimiz Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından otomotivde 'En Başarılı Ar-Ge Merkezi Ödülü'ne layık bulundu. Bu yıl, Türk Patent Enstitüsü'nün (TPE) belirlediği Türkiye Patent Ligi'nde ilk 5'te yerimizi aldık" dedi.

Doruk LE şehrin ihtiyacına cevap verecek

Yerli tasarım araçlarımızın, Büyükşehir Belediyesi filusunda Gaziantepililere hizmet verecek olmasından mutluluk duyuyoruz. Ayrıca 9 metrelik modelimizin ardından artırılmış yolcu kapasitesine sahip 10 metrelik yeni otobüsümüzü de ilk kez bir belediye filosuna sunmaktan gurur duyuyoruz. Yüksek manevra kabiliyeti, düşük işletme giderleri ve alçak taban girişiyile dikkat çeken Doruk LE aracımız, büyüyen Gaziantep'in toplu taşıma ihtiyaçlarına daha iyi çözüm sunmayı hedefliyor" dedi. ■

Tasıma
Dünyası

Sektör Meclisi ve sorunlar



Dr. Zeki Dönmez

zeki.donmez@tasimadunyasi.com

Uzun süredir sesi çıkmayan Sektör Meclisinden nihayet ses geldi. Bilmem, bunda gazetemizin de "Sektör Meclislerinin faaliyeti yok" şeklindeki yayınlarının payı oldu mu? Her neyse, önemli olan sesinin çıkması, otobüsçülerin sorunlarını dile getirmesi. Nihayet, geçtiğimiz hafta TOBB'da otobüsçülerin sorunları Sektör Meclisi tarafından dile getirildi. Bu sorunlara bir göz atmakta fayda var.

Engelli uyumu

Bilindiği gibi, engelli uyumu, Yönetmeliğe bırakılmıştı. Otobüsçüler Engelliler Yönetmeliği ile ilgili kendilerinden görüş istemediğinden, şikayetçiler. Günümüz sivil toplum çağı. Dolayısıyla sivil toplumun öneminin bilinmesi ve görüşlerinin alınıp itibar edilmesi gerçekten önemli; ben de bu taleplere katılıyorum. Ancak burada önemli bir husus var. Engelliler ile ilgili problem, Kanun ile çözülmedi. Uyumu mümkün olmayan veya çok zor olan, pek çok taşıtın Kanun ile belirli bir tarihe kadar uyum sağlaması gerekiyor. Bu ise hayli zor. Bazı Kanunlardaki yanlışları Yönetmelik ile düzeltmeye kalkarlar. Sektör mensupları gibi bazı bürokratlar da zaman zaman katılır bu görüşe. Şu bilinmeli ki, Kanuna aykırı iş yapılmaz. Kanundaki yanlışlar da Yönetmelik ile düzeltilmez. Yönetmelik, sadece Kanunun verdiği yetkiye dayanarak boşlukları doldurmak içindir. Yönetmelik ile Kanunu düzeltmeye çalışmak TBMM'yi çok saymaktır. Bu nedenle, otobüsçülerin sorunlarının Yönetmelik ile değil Kanun değişikliği ile giderilebileceğini hatırlatmayı bir görev görüyorum.

Kısa mesafe taşımalar

Sektör Meclisinde dile getirilen diğer bir sorun; kentiçi, ilçe 100 kilometreye kadar şehirlerarası taşımacılıkla ilgili belirsizlikler -belge yetersizlikleri, tanım yetersizlikleri gibi sorunlar- ifade edilmiş. Bunun çözümü olarak da mevzuat değişikliği önerilmiş. Öncelikle belirtelim ki, burada bir belirsizlik söz konusu değil. Taşımacılar, bildiği gibi, her ne kadar kentiçi diyorsak da belediye alanı dememiz lazım, zira bazı büyükşehirlerin bir kent olarak görülmesi mümkün değil, ama bunlar bir belediye. Örneğin bir Balıkesir, tamamına bir kent demek mümkün değil. Birbirinden 50 -100 kilometre uzaklıktaki noktalar kent oluşturmaz, ama aynı belediye oluşturdukları için o belediye

mevzuatına tabiler. Burada herhangi bir belirsizlik yok. Belediye alanındaki taşımacılık belediyeye, belediye alanı dışındaki taşımacılık da Bakanlığa bırakılmış durumda. Bunu Taşıma Kanunu ve Trafik Kanunu'ndaki değişikliklerle gidermek mümkün değil. Olsa olsa belediye alanındaki taşımacılıkla ilgili ayrı bir mevzuat çıkarılması uygun olabilir. Ben, Karayolları Trafik ve Taşıma Kanun alanlarının belli olmadığını, belediye alanındaki taşımacılıkta keyfilikler olduğunu daha önce belirtmiştim. Burada, ifade edilenden daha önemli bir mevzuat sorunu olduğunu görmek gerekir.

B1'lerde yüzde 25 doluluk

1 Temmuz 2013'ten beri B1'lerle yapılan seferlerde en az yüzde 25 doluluk aranıyor. Bunun yanlış olduğunu, çok kez ifade ettim. Tarifeli seferlerde her zaman yüzde 25 doluluğu sağlamak mümkün değildir. Yüzde 25 doluluk olmadı diye bir insanı götürmeğe kalkışmak da sözleşmenin ihlalidir. Bu nedenle, buna başka bir çözüm bulunması gerekir. Burada sağlamak istenen, az sayıda kişi ile yurtdışına gidip akaryakıt kaçakçılığı yapmamasıdır. Buna katılmamak mümkün değil, ama yüzde 25 doluluk çözümü uygun bir çözüm değil. Özellikle hatlara yeni giren taşımacıların bir süre -6 ay- doluluğu yaşamayacağını kabul etmek gerekir. Bu nedenle yüzde 25 doluluk şartından vazgeçilerek, akaryakıt kaçakçılığını önleyici ya da akaryakıt amaçlı sefer yapılmasını önleyici başka çözümler bulunması gerekir. Burada, yurtdışına çıkışta aracın deposunun dolu olması gibi bir çözüm düşünülmüş. Dolu çıkan aracın hemen yakıt alıp dönme imkanı olmayabilir. Ancak bu bile netleştirilmeye muhtaç, çünkü otobüsçülerin çözüm önerilerinde, dolu çıkış şartının getirilmemesi şeklinde bir ifade var. Otobüsçülerin kafası biraz karışık veya ifade problemleri olduğu görülüyor. Bu konunun netleştirilerek, iyi ifade edilmesi gerekir. Keza ben daha önceki yazılarımda, dolulukların kontrol edilmesini, firmanın doluluğu sağlamaması halinde, sefer sayısının düşürülmesini önermişim. Bir seferde bile bu yapılamıyorsa o zaman, bunun iptal edilip edilmeyeceği de önemli oluyor.

Otomobil taşımacılığı

Sektör meclisinde ifade edilmesi gereken sorunlardan birisi de, A1 yetki

belgeleriyle, lüks otomobillerle VIP taşımacılık yapılabilecek şekilde düzenleme yapılması ve sektörün taleplerinin karşılanması... Burada bir şey ya bilinmiyor, ya da bilinmek istenmiyor. Belirtelim ki, A1 ile belediye alanında taşımacılık yapılamaz. Buna büyükşehir alanı da dahil. Mevcut mevzuata göre kimse A1'lere dokunarak, bunu sağlama imkanına sahip değil. Belediye alanındaki taşımacılık, otomobil taşımacılığı -ki bunun adı taksit taşımasıdır- belediye izni ile yapılır. Bunun lüksü de lüks olmayı da sadece, belediye denetimindedir. A1'lerin yapabileceği taşıma, büyükşehir olmayan illerde belediye dışı alanlarda ilçe taşımacılığıdır. Bir de büyükşehir olan veya olmayan iller arasındaki otomobil taşımacılığını A1'ler yapabilir. A1'lere başka sıfat kazandırılarak, lüks taşımacılık yapılması mümkün değildir. A1'in taşıma yapabildiği alanlarda, yani büyükşehir olmayan illerde ilçe, büyükşehir olan yerlerde ise illerarasındaki taşımacılıkta ise lüks otomobil, VIP taşımacılık zaten serbest, isteyen yapabilir.

Ortak yetki belgesi

Burada D1-D2, B1-B2 yetki belgelerinin kurumsallaşmayı teşvik edici, ödüllendiren şekilde düzenlenmesi gibi bir istek yer alıyor. Sanırım öteden beri "Süper Belge" diyenler, bunun kabul görmemesi üzerine, bunu başka türlü ifade etmeyi, denemişler. Ama önce, mevcudun mahsurlarının ne olduğunu söylerler. Aksi halde Süper Belgeyle mevcut belge ve özmal sorunları içinde sadece büyük firmaları kurtarmak, küçükleri ise kaderlerine terk etmek olur ki bu çözüme ben katılmıyorum.

Otobüsçülerin kafasının her zaman olduğu gibi burada da tahdit konularına takıldığını görüyoruz. Zaman zaman olduğu gibi yine belge sayısının tahdit edilmesinden söz etmişler... Bazen de bunu otobüs sayısının tahdidine varındırıyorlar. Otobüs sayısı arttığı süreçte belge sayısı tahditli olsa, ne olacak ki? Hiçbir şey değişmez. Ayrıca bu tahdidin Türkiye'nin ekonomik anlayışına aykırı olduğunu defalarca belirttik. Hala diyerek lafı olmayanlar, bu konulara yöneliyorlar.

Otobüsçüler, düşünerek önermek durumundadırlar; dikkatsiz öneriler çözümü geciktirmekten başka bir işe yaramaz. Daha ciddi, yaklaşımlar gösterilmelidir. ■

SULTAN MEGA VIP



Özel tasarım deri ve kumaş kombineli şık yolcu koltukları, görüş açısını artıran geniş yan ve ön camlar, güçlü klima ve multimedya sistemleriyle Sultan Mega VIP, üstün konforla yolcularının hizmetinde.

Üstün donanımlarıyla göz dolduran Sultan Mega VIP, ABS ve tam havalı fren sistemi, geri vites ikaz sesi ve geri görüş kamerasıyla güvenlikten asla ödün vermez.



Güç ve performansta rakip tanımayan Sultan Mega VIP, güçlü motoru ve yüksek tırmanma kabiliyetiyle rampalarda hep birinci.

2+1 düzende toplamda 25+1+1 koltuk yerleşimi sunan Sultan Mega VIP, düşük işletme maliyeti ve ekonomik yakıt tüketimiyle sadece tasarımda değil, tasarrufuyla da VIP.

444 6857 [444 OTKR] www.otokar.com.tr /OtokarTicariAraclar /OtokarAS /OtokarTR



Otokar

Sahtecilik yapan birçok firmanın TİP Onay Belgesi iptal edildi.

Sahteciliğe karşı gerçek çözüm

Sanayi Bakanlığı, treyler sektöründe rekabetçiliğini düşüren ve sektörün gelişiminin önündeki en büyük engellerden biri olarak görülen sahteciliğe son vermek için harekete geçti. Sahtecilik yapan birçok firmanın TİP Onay Belgesi iptal edildi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, treyler sektörünün kanayan yarası haline gelen sahteciliğin önüne geçmek için önemli bir adım attı. Bakanlık, Tip Onay belgesi olmadan üretim yapan, bir Tip Onay belgesiyle birden fazla araç üreten, Tip Onayını satan veya satın alan, düşük fatura keserek satış yapan ve eleman çalıştıran firmaların Tip Onay Belgesi'ni iptal etmeye başladı. Ayrıca söz konusu firmalara ait araçların trafiğe tescil edilmemesi için de ilgili kurumlara bilgi veren Bakanlık, sahtecilik konusunda treyler sektörüne rahat bir nefes aldırdı.

Treyler Sanayicileri Derneği'nin (TREDER) sahteciliğin önüne geçilmesi yönünde uzunca bir süredir çalışma yapıyordu. Sahtecilik konusunda Başbakanlık ve bakanlıklara ayrıntılı bir rapor



Kaan Saltık

sunan TREDER, son olarak 2015 yılının başında Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ı ziyaret etmişti. Bakan Fikri Işık, Kaan Saltık başkanlığındaki TREDER heyetine konunun takipçisi olacağını iletti. Aradan çok kısa bir süre geçmesine rağmen Bakanlığın attığı adım, sektörün önünü açarken, gelecek için ümitleri artırdı.

Prangalarımızdan kurtuluyoruz

TREDER Başkanı Kaan Saltık, atılan bu adımı çok yerinde bulduklarını ve sektörün geleceği için atılmış büyük bir adım olarak gördüklerini belirterek, "Türk treyler sektörü sadece yurtiçinin değil üç kıtanın ihtiyaçlarına yönelmiş durumda. Henüz mali boyutunun dahi net olarak bilinmediği ancak sayıları binleri aşan adetlerde treylerin sahteciliğe maruz kaldığı tahmin ediliyor.

Böyle vahim bir tablo ile bu sektörün ilerlemesi mümkün değil. Bu sektörün artık sahtecilik ile uğraşması ayağına pranga takmaktan başka bir anlama gelmiyor. Çok önemli bir adım atılmıştır. Sektör adına Bakanlığımıza yaptıkları çalışmalardan dolayı teşekkür ediyoruz. Bu adımların ve kararlılığın devam etmesini ümit ediyoruz" şeklinde konuştu.

Sahtecilik Nasıl Yapılıyor?

Trafiğe tescili yapılan, ruhsatında 'rehinli' ibaresi bulunan borçlu treylerlerin, sahteci firmalar tarafından şasi numaraları siliniyor, yeni bir şasi numarası ile başka bir üretilmeye ait bir uygunluk belgesi ve uygun olmayan bir fatura ile tekrar trafiğe tescili yapılıyor. İşleri kötü giden nakliyeciler ve bu işi kendisine meslek edinmiş organize suç örgütleri bu yola başvurmaktadırlar. Bu tip sahtekarlıklar, işini hakkıyla yapan nakliye firmaları ve treyler üreticilerini, çok büyük bir haksız rekabet ile karşı

Daha fazla yük daha çok kazanç için

Isuzu'nun yeni kaplanı Tora yollarda



Türkiye'de ve dünyada dayanıklı ve güçlü motorları ile efsane olan Isuzu, başarılarına bir yenisini daha ekliyor. İçinde bulunduğu segmentte en çok satan kamyon olma özelliğini yıllardır koruyan Isuzu, yeni kamyonu Tora ile bir üst segmente geçerek vites büyütüyor.

Isuzu'nun Türkiye'de ilk kez bir model ismi kullanarak piyasaya sürdüğü Tora, Japonca'da

Kaplan anlamına geliyor. Doğada bir kaplan ne kadar çevik ve güçlüyse, yollarda da Tora kendini öyle hissettirecek.

5.2 litrelik 205 beygir gücündeki Isuzu motoru ile Tora, kalkışta, düz yolda ve rampada performansı ile kullanıcılarını cezbetmeye hazır. Isuzu şanzıman ile süper uyumlu çalışan, 4 silindirli 637 Nm tork üreten motoruyla Tora, yakıtta cimri performansta cömert olacak.

Kemikli ve dayanıklı şasesi ve optimum dingil mesafeleri ile uzun ve kısa olmak üzere iki versiyon olarak piyasaya sunulan



Tora, farklı sektörlerin kullanımına ve değişkenlik gösteren beklentilerine rahatlıkla cevap verebilecek çeşitli üst yapıların montajına uygun tasarlandı.



karşıya getirmektedir.

Sahte Fatura Düzenlenmesi ve Change İşlemleri Elele Yürüyor

Sanayi Bakanlığı'ndan almış olduğu "Araç Tip Onay Belgeleri"ni kötüye kullanarak sektöre zarar veren ve bunu hukuki boyutta suç işlemeyi de içine alacak şekilde yapan firmalar azımsanmayacak sayıdadır. Bu firmalar şu an için treyler (yarı-römork) üretmedikleri halde Sanayi

Bakanlığı'ndan daha önce almış oldukları Araç Tip Onay Belgeleri sayesinde üretim ve trafikte kendi ürettikleri marka ile tescil hakkına sahip olmaları sebebiyle, kendilerinin üretmedikleri treylerler için kendileri üretmiş gibi fatura kesmektedir. Bunun neticesi olarak finans kurumlarına veya üretici firmalara halen ödenmemiş borcu olan orijinal treylerler ortadan kaybolmakta ve treyler sektörü büyük zarar görmektedir.

UZUN YOLDA EMNİYET DİYORUM, BRIDGESTONE TAKIYORUM.



bridgestone.com.tr



SA

SERİN TREYLER:

Yeni konteyner taşıyıcısı ve Low-Bed'i tanıttı

Konyalı yarı römork üreticisi Serin Treyler, İstanbul'da düzenlediği tanıtım etkinliği ile yeni ürünleri olan Teleskopik Konteyner Taşıyıcı ve Low-bed'ini pazara sundu. Ambarlı Limanı'ndaki Beyaş Tır garajında düzenlenen lansman ile müşterilere ilk kez sergilenen ürünler ilgiyle karşılandı. Serin Treyler, Road Show aktivitesi ile farklı noktalarda yeni ürünlerini tanıttak ve bu etkinliğin ikinci ayağı Gemlik'te gerçekleştirilecek.

Serin Treyler, ürün ailesi içerisindeki konteyner taşıyıcıları; 2x20, 1x30, 1x40, 1x40 HC ve 1x45 HC konteynerleri ilk kez sergiledi. Ayrıca yenilenen High Cube ve Midilli Konteyner taşıyıcılar da müşterilere sunuldu. Teleskopik konteyner taşıyıcılar önden ve arkadan olmak üzere iki kademeli uzamasıyla hem kullanım kolaylığı ve uzun kullanım ömrü sağlıyor, hem de zamandan tasarruf sağlıyor.



İlk ürünler Amiral Ağır Taşımacılık'a

Yeni Teleskopik Konteyner Taşıyıcılar'ın ilk teslimatları da

Amiral Ağır Taşımacılık firmasına gerçekleştirildi. Düzenlenen tören ile Serin Treyler Satış Müdürü Mustafa Heybetli, altıncı konteyner taşıyıcıyı şirket sahibi Mücahit Karataş'a teslim ederek, firmaya 4 araç daha vereceklerini vurguladı.



TİGER HAVUZ DAMPER TESLİMATI BAŞLADI

Baran Otomotiv, Serin Treyler'i tercih etti

Baran Otomotiv'e, 11 adetlik Tiger Havuz damper siparişinin ilk parti teslimatı Serin Treyler fabrikasında gerçekleştirildi.

Baran Otomotiv, parkında bulunan silobas, kuruyük, kapaklı damper ve havuz damper araçlarıyla, Konya, İstanbul, Ankara ve Trakya bölgesinde taşımacılık yapıyor. 2012 yılından bu tarafa Serin ile işbirliğini devam ettiren Baran Otomotiv yetkilisi Sedat Baran, "Yeni yapacağımız yatırımlarda da tercihimizi Serin kalitesinden yana kullanacağız" dedi. Araç parkında yer alan toplam 60

treylere, Serin Fabrika tesislerinde teslim aldığı 5 adet, 28 m3 Tiger havuz damperi ilave etti.

Damper teslimatlarına hız kesmeden devam ettiklerini belirten Serin Treyler Yönetim Kurulu Üyesi Recep Serin, "28 m3 yeni tip Tiger Havuz

damper modellerini yollarla buluşturmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Bu yatırımlarında da bizi tercih eden Baran Otomotiv yetkilisi Sayın Sedat Baran'a teşekkürlerimiz sunar, kendilerine hayırlı olmasını dileriz" dedi.



4 - 10 Mayıs 2015

Lojistik
Dünyası

» 9



CEVA Lojistik'e

“Etik Şirket” ödülü

CEVA Lojistik, Etik Değerler Merkezi (EDMER) tarafından etik ve iş ahlakı farkındalığı yaratmak, etik bilincini yaygınlaştırmak ve gençlere örnek olacak şirket ve yöneticileri ödüllendirmek amacıyla verilen “ETİKA 2014 Türkiye'nin En Etik Şirketleri” ödülünü aldı.

Bu yıl üçüncüsü düzenlenen “ETİKA Türkiye Etik Ödülleri”, etik değerlere önem veren, şirket yönetimlerinde iş ahlakı ve etik değerlere bağlı olarak faaliyetlerini sürdürme konusunda titiz davranan şirketlerin ödüllendirilmesini, toplum önünde itibarlarının artırılmasını sağlamak ve diğer şirketlerin de etik konusundaki duyarlılıklarını oluşturmak

amacı ile veriliyor. CEVA Lojistik, ödüllü alan tek lojistik firması oldu.

CEVA Türkiye ve Balkanlar Genel Müdürü Fuat Adoran, “CEVA olarak, çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve bilcümle üçüncü şahıslara karşı bu anlayış ve bilinçle hareket ederek sürdürülebilir ve güvenilir bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Bizler, bir toplum olarak da, bir şirket olarak da, tek bir kişi olarak da, yanlış takip ederek doğrunun bulunamayacağına, haksızlık ve adaletsizliğin kurumları ileriye taşıyamayacağına ve etik değerleri hiçe sayanların er geç itibarsızlaşacağına sonuna kadar inanıyoruz” dedi. ■

Gediz Üniversitesi 4. Lojistik Günleri Güçlü Türkiye, güçlü lojistikle olur

Gediz Üniversitesi 4'üncü Lojistik Günleri, sektörün önde gelen isimleriyle bu alanda eğitim gören gençleri bir kez daha bir araya getirdi...

Gediz Üniversitesi Lojistik Günleri 4'üncü kez düzenlendi. Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND) İcra Kurulu Başkanı Fatih Şener, Aliğa Ticaret Odası Başkanı Adnan Saka, Menemen Ticaret Odası Başkanı Yılmaz Güral, SDT Lojistik Kurucusu Filiz Bayülgen, Ege Ekspres Kurucusu Bilgin Özcan, Martaş Kurucusu Okan Kurt, GNV Lojistik Kurucusu Taner İzmirlioglu ve İnci Lojistik Mali İşler Müdürü Elif İçingür konuşmacı olarak katıldı. Sektör temsilcileri anlattı, bu alanda eğitim gören farklı üniversitelerden öğrenciler ile lisansliler dinledi.

Açılıшта konuşan Rektör Prof. Dr. Seyfullah Çevik, Lojistiğin ekonomideki önemine değindi. Prof. Dr. Çevik, “Ülkemizin uluslararası açılımıyla birlikte daha da önem kazandı. Geleceğe dönük potansiyeli büyük, geleceğin sektörlerinden. Tarih boyunca bir liman kenti olmuş İzmir de lojistikte öne çıkıyor, burası ihracatımızın önemli çıkış kapılarından. Tüm bunları düşünerek hem İktisadi ve İdari Bilim



Fakültemiz'de hem de Meslek Yüksekokulumuz'da bu alanda, sektörle birlikte uygulamalı eğitim veriyoruz. Lojistik Günleri de sektörle işbirliğimizin en güzel örneklerinden. Katılımcı konuklara deneyimleriyle öğrencilerimize yol gösterdikleri için teşekkür ediyoruz” dedi.

UND İcra Kurulu Başkanı Fatih Şener de güçlü Türkiye'nin güçlü lojistikten geçtiğine; ekonomik büyümenin ihracata, ihracatın lojistiğe bağlı olduğuna dikkat çekti. Şener, “Ülkemiz ihracatla, ihracat da lojistikle büyüyor. Sektörümüz, taşıdığı, depoladığı ürüne değer katıyor, kazandırıyor. Üstelik ülkemiz, coğrafi konumuyla dünya lojistik pazarında kaşıkçı elması gibi paha biçilmez bir yere sahip. Bu alanda eğitim gören gençlerimizin için fırsatlar çok ama içinizden farklı olanlar, farkı önceden fark edebilenler daha başarılı olacak” diye konuştu. ■



Üniversiteli öğrencilerle

OMSAN'la “lojistik yolculuğu”

Lojistik sektörü konusunda bilgi almak ve süreçleri yerinde görmek isteyen öğrenciler için düzenlenen “OMSAN'la Lojistik Yolculuğu”, OMSAN'ın Cevizli kampusunda Genel Müdür Osman Küçükertan şirket hakkında gerçekleştirdiği sunum ile başladı.

OMSAN Lojistik İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Müdürü Bilge Baykurt Özkes, OMSAN'da ve sektördeki kariyer imkânları hakkında öğrencilere bilgi sundu. Kendilerine yapılan şirket sunumu ile ilgili çeşitli sorular yöneltilen öğrenciler

arasından sorulara doğru yanıt verenlere ödüller verildi.

Etkinlikte bir diğer sunum ise Lojistik Derneği (LÖDER) Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Tanyaş tarafından gerçekleştirildi. Tanyaş, öğrencilere lojistik ve tedarik zinciri ile ilgili değerli bilgiler verdi.

Öğrenciler, Kalkınma Bakanlığı ve İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) desteğiyle OMSAN mühendisleri tarafından geliştirilen ve lojistik sektöründe bir ilk olan Emniyetli ve Ekonomik Sürüş Simülatörü'nü deneme fırsatı buldular. ■



GEFCO Türkiye,

Suzuki motosikletlerini taşıyacak

GEFCO Türkiye, Suzuki Türkiye ana distribütörü Suzuki Otomobil Pazarlama ve Ticaret AŞ ile 2015 senesi boyunca geçerli olacak bir motosiklet ve deniz motoru dağıtım sözleşmesi imzaladı.

Sözleşme çerçevesinde GEFCO, Türkiye'de genelinde bulunan 24

motosiklet ve 23 marin motor Suzuki yetkili satıcısına yapılacak dağıtım operasyonlarını yürütecek. Dağıtımlar Suzuki Otomobil Pazarlama ve Ticaret AŞ Çayirova tesislerinden yapılacak.

GEFCO Türkiye Genel Müdürü ve Orta-Doğu Bölge Müdürü Fulvio Villa, “GEFCO Türkiye, deneyimi ile beraber motosiklet sektörünün standartlarını belirleyen bir firma, 2014 senesinde motosiklet sektörünün yüzde 27'sinin nakliyelerini gerçekleştirmiş olmamız da bunun en iyi kanıtı. Bizi tercih eden Suzuki Türkiye ile uzun süreli bir işbirliğine imza attığımıza inanıyorum” dedi. ■



YENİ Scania İnşaat Araçları

İnşaat sahalarında koşulların ne kadar zor olduğunu biliyoruz. Bu yüzden Yeni Scania İnşaat Araçları'nı yağmur çamur demeden, karşılaştığınız hiç bir engel işinizin hızını kesmesin diye tasarladık. Tüm zorlu yol dışı koşullarına en uygun hale getirilmiş Yeni Scania İnşaat Araçları, Scania Yetkili Satıcılarında sizleri bekliyor.



SCANIA

Trafik Hayatıtr | Doğu Otomotiv | Scania Finans | DOD Ağır Vasıta | 444 72 44 (444 SC 44)



Scania aktif bir ürün geliştirme politikası izlemektedir. Bu nedenle Doğu Otomotiv ve Scania model, tasarım, renk, aksesuar ve teknik özellikler ile diğer tüm bilgileri önceden bildirmeksizin değiştirme hakkını saklı tutar. Doğu Otomotiv ve/veya Scania tarafından ürünü tanımlamak için kullanılan işaret veya numaralarla ilgili olarak bir hak iddia edilemez. Bu ilanda kullanılan şekil ve görseller, standart donanıma dahil olmayan aksesuarlar ve özel donanımlar içerebilir. Baskı işlemindeki sınırlandırmalar nedeniyle kağıt üzerindeki renkler ürünlerin gerçek renklerine göre farklılık gösterebilmektedir. Bazı ürün ve hizmetler ulusal ve AB yasaları veya iklim koşulları gereğince tüm pazarlarda sunulamamaktadır. Scania ürün ve hizmetlerini satın alırken ulusal kanuni gereklilikler göz önünde bulundurulmalıdır. Bu bağlamda daha fazla bilgi almak için lütfen Scania Yetkili Satıcı ve Servisleri ile iletişime geçin veya www.scania.com.tr adresini ziyaret edin.

Volkswagen İstanbullu turizm taşımacıları ile buluştu

Doğuş Otomotiv'in distribütörlüğünü yaptığı Volkswagen Ticari Araçlar, 10+1 Crafter Premium ile 9+1 Caravelle araçları İstanbullu turizm taşımacılarına tanıttı.

29 Nisan Çarşamba günü, Feriye Lokantası'nda düzenlenen etkinliğe Turizm Taşımacıları Derneği Başkanı Sümer Yıgıcı, Başkan Yardımcısı Mehmet Öksüz ile çok sayıda turizm taşımacısı firma sahibi katıldı. Volkswagen Ticari Araçlar Satış Müdürü Taner Kozlan, satış ekibi ve bayi yetkilileri taşımacılara araçlarla ilgili bilgileri aktardılar.

Bundan sonraki durak Ankara

Yeni VIP Crafter Premium araçlarla ilgili Taşıma Dünyası'na bilgiler veren Taner Kozlan, tanıtım organizasyonun dördüncüsünü gerçekleştirdiklerini söyledi: "Antalya, Bodrum, İzmir'de gerçekleştirilen organizasyonun dördüncüsünü İstanbul'da gerçekleştirdik. Bundan sonraki duracağımız Ankara olacak."

VIP donanımlı değer kaybetmiyor

Taşımacıların, VIP donanım konusunda ihtiyaçlarını gözlemleyerek, onların beklentilerine en uygun aracı pazara sunmayı hedeflediklerini belirten Kozlan, "Pazarda bu şekilde fabrikasyon şekilde VIP bir

araç yok. Taşımacılar bu tür bir araca ihtiyaç duyduklarında piyasada farklı üstyapı çözümleri sunan şirketlerle çözüm bulma arayışına giriyorlar. Bu da zaman zaman farlı maliyet boyutları ortaya çıkıyor. 20 bin liraya da, 100 bin liraya da VIP araç yaptırmak mümkün. Ancak ikinci el tarafına gelindiğinde ise işte, bunu yönetmek çok zor hale gelebiliyor. Biz iş ortağımız olarak gördüğümüz taşımacı dostlarımıza, ikinci elde sorun yaşamayacakları, değer kaybı olmayacak bir ürün sunmak istedik. Onlara bu tür bir aracı sunarken finansman ihtiyaçlarını da çözmüş oluyoruz. Bugün müşterinin üstyapıyı kredileştirme şansı yok. Müşterimize sunduğumuz bu araçlarla, VIP donanım satış bedelinin içine dahil olduğu için, fiyatın yüzde 90'ına kadar kredileştirme şansını elde ediyorlar. Bu da müşteri için iyi bir finansal opsiyon seçeneği yaratıyor. Hem hazır aracı bulabilmek hem finansal opsiyon seçeneği ile alabilmek hem de standart bir fiyat listesi olan bir aracı olmanın verdiği rahatlıkla ikinci el değer kaybının düşük olması, bu ürünlere müşterinin biz de sıcak bakacağı umudunu yaratıyor" dedi.

Geri dönüşler çok olumlu

Araçlara yönelik müşterilerden gelen taleplerin çok olumlu olduğunu ifade eden Taner Kozlan, "Hem ürün geliştirme, hem ilişki yönetimi anlamında gerçekten çok



Sümer Yıgıcı

güzel geri dönüşler alıyoruz. Ürünleri geliştirebileceğimiz noktaları tespit ediyoruz. Önemli olan onların ihtiyaçlarına yakın ürünler çıkarabilmek. Onlarla birlikte ortak paydağı yakalamaya çalışıyoruz. Tabii ki bazı şeyler yapılabilir, bazı şeyler yapılamaz noktada ama biz yapılabilir noktalarda müşteriye yakın olmak istiyoruz. Bu ürünleri orijinal siyah ve gümüş renklerde getiriyoruz. Alüminyum alaşımlı jantından, orijinal karartmalı camlarına kadar hepsi standart. Burada önemli olan müşteriye ürünü ulaşılabilir bir fiyatla sunmak. Stratejilerimiz bunun üzerine kurulu. Marka olarak onların yanında olduğunuzu hissettirebilmek çok önemli. Biz bunu sadece ürün fiyatları ile yapmıyoruz, servis kampanyalarımız da var. Sadece satarken değil sattıktan sonra da onların yanlarında olmaya çalışıyoruz. VDF'nin kurulduğu günden bu yana bize çok büyük katkısı var. Satışlarımızın yüzde 50'sini ticari araçta VDF finanse ediyor, Avrupa ortalamalarının çok üstünde bir oran. Çok iyi bir işbirliği içinde çalışıyoruz" dedi. ■



Yozgat'a modern otogar yolda

Yozgat Belediyesi'nin şehir merkezinde başlattığı düzenleme çalışmaları kapsamında tamamen yenileme çalışmalarına dahil ettiği şehirlerarası otobüs terminalinin yapım ve onarımında sona gelindi. Artık peronları, yeşil alanları, modern tuvalet ve lavaboları, yeni dükkanları ve Ulaştırma Müdürlüğü ile otobüs terminali Yozgat'a yakışır bir görünüme kavuşturulmuş olacak. Yapımının üzerinden çok uzun yıllar geçmesine rağmen ciddi bir tadilat ve bakımdan geçirilmeyen otobüs terminali yakında yeni yüzüyle yolculara hizmet verecek. Yaklaşık 2 aydır restore çalışmaları süregelen otobüs terminali'nin yapım aşamasında sona gelindi. Otogar çalışmalarında son haftalar içerisinde girdiklerini belirten ve Mayıs ayı içerisinde otogarı halkın hizmetine açılacağını dile getiren Belediye Başkanı Dr. Kazım Arslan, Belediye Başkan Yardımcısı Ahmet Akgün, Serdar Açıkgöz ve birim müdürleri ile birlikte incelemelerde bulundu. Arslan, "Bu mevcut terminal 1972 yılında yapılmış ve 43 yıldır ancak bu düzeye getirilmiş. Biz de yeni bir terminal yapmak isteriz ama ne Yozgat'ın büyümesi ne de yolcu kapasitesi buna uygun değil. Üstelik biz bu bakım ve onarım işini oldukça düşük bir maliyetle yapıyoruz" dedi.

Mayıs ayının son haftası

Mayıs ayının son haftasında otobüs terminalini halkın hizmetine açacaklarını belirten Arslan "Bütün çalışmaları bitirip Mayıs ayının son haftası güzel bir açılış yapmak istiyoruz" dedi. Yeni terminalin yerinin belirlenmesi konusunda fikir beyan etmenin çok erken olduğuna da dikkat çeken Arslan: "Hızlı trenin gelmesiyle ve Divanlı tarafına istasyonun kurulmasıyla şehir merkezinde yönler değişecek. Belki yeni yapılacak terminalin yönü o tarafa, belki de Calath kısmında olacaktır" ifadelerinde bulundu. Arslan, otobüs terminalinin hizmete açılmasıyla birlikte şehir içerisinde yolcu alımının da bitirilmesi için çalışmalar yaptıklarını belirtti. ■

Seç Turizm'e, 14 Neoplan Tourliner



Seç Turizm, tamamen Neoplan otobüslerden oluşan filosunu, 14 adet Tourliner EfficientLine ile daha da güçlendirdi.

43 yıldır karayolu yolcu taşımacılığı alanında hizmet veren Seç Turizm, yeni otobüs yatırımları ile hedeflerini büyütmeye devam ediyor. Firma MAN'ın Ankara Akyurt'taki tesislerinde gerçekleşen törenle filosuna 14 adet Neoplan Tourliner EfficientLine otobüsünü teslim aldı.

Seç Turizm filosuna değer katacaklar

Filolarının tamamının Neoplan büslerden oluştuğunu belirten Settar Konukoğlu "Neoplan otobüsler ile yıllardır sorunsuz operasyonlar yaptık. Hem yolcularımıza büyük bir konfor ve kalite sunduk, rahat ettirdik; hem de şirket olarak biz çok memnun

kaldık. Doğal olarak filomuzu güçlendirmek için de yine Neoplan'ı tercih ettik. İnaniyorum ki, yüksek kalitesi, yakıttaki tasarrufu, dayanıklılığı, yedek parça ve işletme maliyetlerinin uygunluğu, konforu ile Neoplan'lar bizi, çok daha büyük hedeflere taşıyacak. Yıllardır bu gücü hissettik, daha uzun yıllar da Neoplan ile birlikte zirvelere tırmanmaya kararlıyız" dedi. Konukoğlu, Neoplan'ın Tourliner EfficientLine otobüslerinin, yüksek yakıt tasarrufunun yanı sıra sınıfının en ekonomisi olması, renkli yan camları, alüminyum alaşımlı özel jantları ve diğer birçok özellikleri ile Seç Turizm filosuna değer katacağını da vurguladı.

Neoplan tüm dünyada ve Türkiye'de kabul gördü

MAN Kamyon ve Otobüs Ticaret A.Ş. Satış ve Pazarlama Direktörü Eren Gündüz ise, Neoplan otobüslerinin ürettiği günden beri

tüm dünyada kalitesi ve konforuyla segmentlerinin premium araçları olarak kendilerini kabul ettirdiklerini vurguladı. MAN'ın ürettiği tüm otobüslerin dünyada olduğu gibi Türkiye turizm ve ulaştırma sektörünün de gözdesi konumunda bulunduğunu belirten Gündüz, "Araçın sahip olduğu yüksek yakıt tasarrufu ve düşük işletim maliyetleri, işletmeciler için önemli avantaj sağlıyor. Bunun yanında dayanıklılığı, yüksek teknolojisi, yaygın servis ağı, satış sonrası hizmetlerdeki yüksek kalitemiz, cazip avantajlar sunan kampanyalarımız, düşük işletme maliyetleri Man ve Neoplan'ları adeta vazgeçilmez hale getiriyor" dedi.

Uygun ve kolay finansman olanakları

Finansman olanaklarıyla müşterilerin tüm ihtiyaçlarını en doğru şekilde karşılamayı

hedeflediklerini belirten MAN Finans Satış Müdürü Mehmet Kılıç da, "MAN Finans olarak, turizm, nakliyat, sevkiyat ve enerji alanlarında sunduğumuz ürünler ve hizmetlerle, müşterilerimize, sektörümüze destek olmaya, geliştirmeye devam edeceğiz" dedi. ■

14 NEOPLAN TÖRENLE TESLİM EDİLDİ

MAN'ın Ankara Akyurt'taki tesislerindeki teslimat törenine, Seç Turizm'den Yönetim Kurulu Üyesi Settar Konukoğlu ve Genel Müdür İbrahim Güler katıldı. MAN Kamyon ve Otobüs Ticaret A.Ş. Satış Direktörü Eren Gündüz ile Otobüs Bölge Satış Yöneticisi Emrah Albustanoğlu ve MAN Finans Satış Müdürü Mehmet Kılıç'ın yanı sıra diğer MAN yöneticileri de hazır bulundu.

4 - 10 Mayıs 2015

Tasima
Dünyası

Otomotiv » 11

Koç ve Ford'dan geleceğe yeni bir yatırım

Türkiye'nin en büyük Ar-Ge Merkezi Ford Otosan'ın

Ford Otosan'ın 68 Milyon TL yatırım ile hayata geçirdiği Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nin resmi açılış töreni, 29 Nisan 2015 günü Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Koç Holding Yönetim Kurulu Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç ve Ford Avrupa Operasyonlar Başkanı Barb Samardzich'in katılımı ile düzenlendi.

Kuruluşundan bu yana Ar-Ge'ye kesintisiz yatırım yapan ve cirosunun yaklaşık yüzde 3'ünü Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Ford Otosan; Türkiye'nin tek yerleşkedeki en büyük Ar-Ge merkezi olan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'ni törenle hizmete açtı. Açılış töreninde, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın yanı sıra Koç Holding Yönetim Kurulu Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç, Ford Avrupa Operasyonlar Başkanı Barb Samardzich, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı Cenk Çimen, Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı Will Periam ve Ford Otosan çalışanları katıldı.

Ford Otosan'ın 68 milyon TL'lik yatırımla hayata geçirdiği merkezde 1.200'ü aşkın çalışan, Ford Otosan'a ve Türkiye'ye katma değer yaratmaya devam edecek. Türkiye'de bir ilk olan Sanal Gerçeklik Laboratuvarı'nın (CAVE) yanı sıra motor yazılımı yapılan HIL Laboratuvarı ve Tasarım Stüdyosu ile tüm dünyaya Türkiye'den araç ve motor



geliştirmeye devam edecek.

Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç

Açılış töreninde, Koç Holding'in faaliyet gösterdiği her sektörde teknoloji ve inovasyona yatırım yaptığını söyleyen Ali Y. Koç, "Ford Otosan, bugün bir aracı sıfırdan ticari bir ürün haline dönüşene kadar, motoru da dahil olmak üzere; komple tasarlayacak, geliştirecek ve test edecek gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahip tek Türk otomotiv şirkettir. Koç Topluluğu olarak bugüne kadar yaptığımız gibi gelecekte de ülkemize olan sonsuz inancımızla, kendi yeteneklerimizle de güvenerek, yatırım yapmaya kararlıkla devam edeceğiz" dedi.



Ford Avrupa Operasyonlar Başkanı Barb Samardzich

"Bu merkez, 'One Ford' stratejisi doğrultusunda şirketimizin global ürün geliştirme yaklaşımı için büyük önem taşıyor. Ford Otosan, üstün kaliteli ürünleri zamanında ve öngörülen maliyetlerle geliştirip üretebiliyor. Bu muhteşem Ar-Ge Merkezi'nde çalışan ve gelecekte çalışacak olan mühendisler dünyanın en iyi eğitilmiş ve yetkin mühendisleri arasında yer alıyor" diye konuştu.

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün

"Türkiye'de en fazla mühendisi tek



çatı altında toplayan, bugüne kadar inşa edilmiş en büyük Ar-Ge üssünü, Ford Otosan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nin açılışını yaptıktan büyük mutluluk duyuyoruz. Ford Otosan'ın bugün bir sanayi şirketi olmasının yanı sıra bir mühendislik şirketi olarak anılmasını, 1961 yılında otomotiv sektöründeki ilk Ar-Ge çalışmalarını başlatmasına borçluyuz. Bugün Ford Otosan, Ford Motor Company'nin Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezidir. Yılda 415.000 araç üretim kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük otomotiv şirkettir" dedi.



360 derece servis sunuyor

Otopratik yeni konseptiyle İzmir'de

Brisa, 360 derece servis sunan araç bakım merkezi "Otopratik"lerin konseptini müşteri deneyimini mükemmelleştirmek için geliştirerek yeniledi. Müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmeyi ve en iyi müşteri deneyimini sağlamayı hedefleyen Brisa, İzmir'deki Otopratik mağazasını 24 Nisan'da açtı.

Yeni Otopratik konsepti, lastiğin yuvarlak formundan esinlenilerek tasarlanan endüstriyel dış görünümü, müşteri beklentilerine göre kolaylıklar sağlayan iç dizaynı, alternatif ihtiyaçlara cevap veren ürün çeşitliliği, satış ve servis süreçleri, teknolojik altyapısı ile lastik alma tecrübesine yeni bir boyut kazandırmayı amaçlıyor.

Brisa Genel Müdürü Hakan Bayman, "Yolculuğunuzun geleceğini tasarlıyoruz" vizyonumuz çerçevesinde işimizin odak noktasına son kullanıcıyı koyduk. Lastik satın alma deneyimini tamamen farklı bir noktaya taşımak için mağazalarımızı geliştiriyoruz. Model mağazalarımız müşterilerimize en iyi deneyimi sunmanın

ötesinde, aynı zamanda bir laboratuvar ve eğitim üssü görevi görüyor" dedi.

Bayman, müşterilerden gelen olumlu geri bildirimler sonucunda, yeni konsept mağazaları Türkiye genelinde yaygınlaştırmayı hedeflediklerini sözlerine ekledi.



Brisa Genel Müdürü Hakan Bayman, Brisa Tüketici Ürünleri Direktörü Yakup Sayar açılıştı.



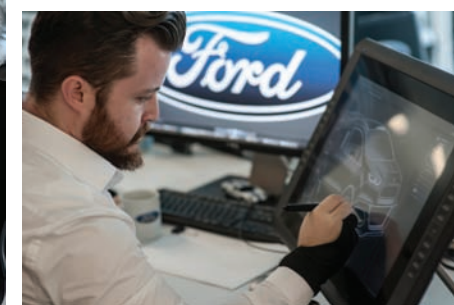
Teknoloji ve inovasyonla rekabet gücümüzü artıracacağız

Haydar Yenigün: "Sıfırdan motor tasarlayıp, test edip, üretiyoruz. Tasarımcılarımız, konsept çizimden kil modele kadar tüm tasarım süreçlerini gerçekleştirebiliyor. "Yılın Motor Test Merkezi" ödülü ile Ford dünyasında bu özel ödülü kazanan ilk merkez olduk. Önümüzdeki dönemde de, teknoloji ve inovasyona öncülük ederek hem Türkiye'de hem de uluslararası arenada rekabet gücümüzü artıracacağız."



5 yılda 300 milyon dolar mühendislik ihracatı

Ali Y. Koç: "Ford Otosan, bugün bir aracı sıfırdan ticari bir ürün haline dönüşene kadar, motoru da dahil olmak üzere; komple tasarlayacak, geliştirecek ve test edecek gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahip tek Türk otomotiv şirkettir. Motor geliştirme ve üretim konusunda uzmanlığıyla sektörde önderlik yapmaya çalışmaktadır. Ford Otosan sadece Türkiye'ye değil, Avrupa ve Kuzey Amerika dahil potansiyel ihracat pazarlarının tamamına rekabetçi ürünler sunabilmek için tüm mühendislik gücüyle, ileri teknolojiler üzerinde çalışmaktadır. Hükümetimizin 2023 hedefleri arasında bulunan, "Cironun yüzde 3'ü kadar Ar-Ge harcaması hedefi"ne de, 2013 yılı itibarıyla ulaşılmış bulunuyoruz. Şirketimizin Ar-Ge ve ürün geliştirme kabiliyetleri geliştikçe, ülkemize yeni proje çekme potansiyelimiz de artıyor."



Cumhur Aral

cumhuraral@gmail.com

Çalışan

Gecğimiz Cuma, 1 Mayıs İşçi Bayramıydı. Aslına uygun olarak hep birlikte ve şenlikle kutlanması gereken bu bayram nedense memleketimizde hep bir gerginlik ve had safhada tedbirlerin alındığı sıkıntılı bir gün olarak gündemde yer alıyor.

İşveren ile çalışanlar (her ne pozisyonunda olursa olsun özü işçidir), iki ayrı kutup olmaktan çok, aynı geminin içerisinde, birlikte aynı hedefe doğru yol alan kişilerin oluşturduğu bir takım olduklarını bilmeliler. Geminin hedefine doğru sorunsuz ve güvenli ilerlemesi için tabii ki dümeni tutan da olacak, küreği çeken de. Görevler ve görev tanımlamalarına uygun tavır ve düşünceler söz konusu olduğunda uyumlu; çatışma, kaos ve gerginlikten uzak, huzurlu, belirlenmiş hedefe doğru bir yolculuk mümkün olabilir.

İşyerleri ve iş sahipleri, çalışanlarına uygun bir ortam sağlamazsa, doğal olarak çalışanlardan işi sahiplenmelerini de bekleyemez. İnsanların girişimci bir ruhla çalışacakları bir ortam yaratmak için şirketler, öncelikle iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere gerekli her koşulu yerine getirmelidirler.

Maalesef, bugün şirketlerin büyük çoğunluğu, insanların işlerini severek yapmalarına imkân tanımıyor ve onlara fikirlerini sormuyor. Her gün sahada müşterilerle ilişki içinde olanlardan bilgi alınmıyor. Sadece karar almaya katılım değil, kurallar ve kontroller de çalışanların işlerini sahiplenmelerine engel oluyor. Gereğinden fazla kural ile çalışanların, inisiyatif almasını engelliyor, ayrıca çoğu yöneticinin yetersizliği, hatta psikolojik olarak taciz etmesi, insanları yaptıkları işten soğutuyor.

Aslında, bir insanın işini sahiplenmesi için, mutlaka bütün koşulların mükemmel olması gerekmez. Bazı insanlar her durumda sanki işin sahibi kendileriymiş gibi davranırlar. Eğer bir işi yapmayı kabul etmişlerse işleri, önemli-önemsiz, büyük-küçük diye ayırmazlar, işin hakkını verirler. Onlar için, her iş önemli ve büyüktür.

Şirketler, çalışanı ahlaki olan, önünde duran bir işi yapmak için kimsenin talimatına ihtiyaç duymayan, durumdun görev çıkartan, akli ve gönlüyle çalışan, üstlendiği sorumluluğun hesabını vermeye gönüllü bu tarz insanlar arıyorlar.

Bu insanlar işi, layığıyla yapmayı parasal bir kazanç ya da yükselme elde etmek için değil, hayata bakışları ve anlayışları gereği sahiplenir ve başarmak için çalışırlar. İşlerinden memnun olmadıklarında hatta haksızlığa uğradıklarında bile yaptıkları işi ellerinin ucuyla değil, gönülden yaparlar. Bu insanlar, haksızlıklara karşı çıkıp, haklarını ararlarken bile yaptıkları işin hakkını verirler.

Eğer bir şirket çalışanlarına uygun bir ortam sağlarsa, böyle bir ortamda her çalışan kendini bir girişimci gibi düşünüp, bir girişimci gibi davranmaya hazırlayabilir. Çünkü girişimcilik, bir insanın dünyayı, olayları, insanları, kendini nasıl algıladığıyla ilgili bir konudur. Risk almak da, inisiyatif almak da her insanın öğreneceği, kendini eğitebileceği konulardır.

Herkes kendi işinin sahibi olamaz, olmasına da gerek yoktur ama isteyen herkes, işini gönülden sahiplenirse, bu girişimcilik ve adanmışlık ruhuyla, başarıya da başarının getireceği ödüllere de ortak olabilir.

www.tasimadunyasi.com

facebook.com/tasimadunyasi twitter.com/tasimadunyasi

Taşıma Dünyası Gazetesi

Yerel Süreli Haftalık Gazete

Yıl: 4 • Sayı: 186 • 4 - 10 Mayıs 2015

Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Barış Can BAŞKAN**

Genel Yayın Yönetmeni

Erkan YILMAZ

Haber Merkezi

Caner ÖZCAN

Genel Yayın Danışmanı / Bayyazar

Dr. Zeki DÖNMEZ

Editor

Korkut AKIN

Reklam Rezervasyon

0532 779 21 82

Dağıtım: Mikail BAYAT

Yönetim Yeri

Atakent Mah. 234. Sok.
Manolya Evleri B-17 Blok D: 4
34307 Küçükçekmece - İstanbul
T: +90.850 202 0 779
Gsm: +90.0532 779 21 82
editor@tasimadunyasi.com

BASKI:

İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.
Merkez Mahallesi 29 Ekim Cad.
İhla Plaza No:11 A/41 Yenibosna
Bahçelievler/ İSTANBUL
Tel: 0212 454 30 00

Taşıma Dünyası,

basın meslek ilkelerine

uymaya söz verir.

Taşıma Dünyası Gazetesi ve eklerinde yayınlanan yazı, haber ve fotoğrafların her türlü telif hakkı Pivot Yayıncılık ve Reklam Pazarlama'ya aittir. İzin alınmadan, kaynak gösterilerek dahi ıktibas edilemez.

BÖLGELER: İZMİR Cumhur ARAL, ANTALYA Pınar KILINÇ

EDİRNE Hüseyin TOPÇU DİYARBAKIR Ramazan DEMİR

facebook.com/tasimadunyasi twitter.com/tasimadunyasi

Taşıma Dünyası
editor@tasimadunyasi.com

GÜNEŞLİ
P P2
İSTANBUL

Hızlı, Güvenli, Çevreci ve Sürdürülebilir Taşımacılık

4 - 10 Mayıs 2015 www.tasimadunyasi.com

Mercedes-Benz Finansal Hizmetler

“Avrupa İş Dünyası Ödülleri”nde finalde

RSM International sponsorluğunda düzenlenen 2014/2015 Avrupa İş Dünyası Ödülleri'nde Mercedes-Benz Finansal Hizmetler Türkiye, Onur Kurdelesi Ödülü'nü alarak “Yılın İşvereni” kategorisinde 10 finalistten biri olmayı başardı.

Bu yıl 8'inci kez düzenlenen Avrupa İş Dünyası Ödülleri'ne 33 Avrupa ülkesinden 24 binin üzerinde işletme başvuruda bulundu. Avrupa'nın

önde gelen iş adamları, siyasi liderleri, akademisyenler ve girişimcilerinin oluşturduğu saygın jüri, kendi kategorilerinde başarılı olmuş 709 firma arasından yaptığı seçim ile toplam 110 şirkete “Onur Kurdelesi” verdi.

Mercedes-Benz Finansal Hizmetler Genel Müdürü Tolga Oktay, “Avrupa İş Dünyası Ödülleri'nde Onur Kurdelesi Ödülü'nü almaktan ve özellikle de Türkiye'yi “Yılın İşvereni” kategorisinde temsil etmekten dolayı son derece gururluyuz. Avrupa İş Dünyası Ödülleri yaygın olarak Avrupa'nın en dinamik şirketleri için vitrin olarak kabul edilir, bizler de bu başarımızın nasıl elde edildiğini bu son finalde jüriye daha ayrıntılı bir şekilde anlatmak için sabırsızlanıyoruz” sözleriyle heyecanını dile getirdi.

Avrupa İş Dünyası Ödülleri Yönetim Kurulu Başkanı Adrian Tripp, “Mercedes-Benz Finansal Hizmetler Türkiye, yenilikçi yaklaşımı, etik uygulamaları ve finansal başarısı açısından bir emsaldir. Şirketin Avrupa'daki diğer işletmeler için de ilham kaynağı olacağına eminiz. Bu son ve en önemli seçim turunda kendilerine başarılı diliyor ve gala etkinliğimizde tüm kategorilerdeki kazananları açıklamak için hazırız” dedi. ■

Mercedes-Benz Finansal Hizmetler'in, “Yılın İşvereni” kategorisinde yarıştığı, toplamda 11 kategoride kazananların açıklanacağı 2014/2015 Avrupa İş Dünyası Ödülleri 26 Mayıs'ta sahiplerini bulacak.



Tolga Oktay

Has Otomotiv'den

Şahinoğlu Turizm'e 3 Tourismo



Turizm taşımacılığı alanının önemli firmalarından Şahinoğlu Turizm, filosunu Mercedes-Benz Tourismo otobüslerle büyötmeye devam ediyor. Yeni otobüs yatırımıyla özlmal araç sayısını 30'un üzerine

çıkaran Şahinoğlu Turizm, her yıl düzenli bir şekilde yatırım yapma hedefiyle ilerliyor.

Has Otomotiv'in satışı gerçekleştirildiği 3 Tourismo düzenlenen törenle teslim edildi.

Törene firma sahipleri Şenol Şahinoğlu, Ali Şahinoğlu, araç kaptanları araç kaptanları Engin Erol, Abdullah Özdemir ve Fatih Sipahi ve Has Otomotiv Satış Müdürü Soner Balaban katıldı. ■

Mercedes-Benz Türk ve TEGV işbirliği ile hayata geçirilen trafik eğitim projesi

Çocuklar MobileKids ile hem eğlendi, hem öğrendi

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi tarafından bu yıl 7'ncisi düzenlenen 23 Nisan Uluslararası Çocuk Şenliği Eğitim ve Eğlence Fuarı, binlerce ziyaretçinin katılımı ile çocuklara unutulmaz dakikalar yaşattı.

Fuarın en çok ilgi gören etkinliklerinden birisi de Mercedes-Benz Türk ve TEGV işbirliği ile hayata geçirilen MobileKids trafik eğitimine ait Ateşböceği aracıydı. Binin üzerinde çocuğun ziyaret ettiği Mercedes-Benz Türk'ün ana şirketi Daimler'in küresel düzeyde, birçok ülkede uyguladığı trafik eğitim programı “MobileKids” programından yararlanarak geliştirilmiş eğitim programı veren MobileKids aracında, çocuklar birbirinden farklı etkinlikler ile trafik konusunda bilgilenmenin yanı sıra



eğlenceli anlar yaşadılar.

Geçtiğimiz yıl da Kocaeli 23 Nisan Uluslararası Çocuk Şenliği Eğitim ve Eğlence Fuarı'nda yer alan MobileKids eğitim aracı, fuarın ardından Türkiye'deki yolculuğuna kaldığı yerden devam ediyor. Artvin'in Arhavi ilçesinde eğitimlerine devam edecek olan Trafik Ateşböceği'nin bir

sonraki durağı ise Erzurumlu çocuklar olacak. Çocukların yaz mevsiminde de eğitime katılabilecekleri şekilde zenginleştirilen MobileKids'de her çocuk 6 saatlik trafik eğitimi alıyor.

MobileKids şehir şehir dolaşıyor. Mercedes-Benz Türk bu proje ile Türkiye'nin her köşesindeki çocuklara ulaşmayı hedefliyor. ■



Bir Daimler markası



Yollarda iz bırakacak yenilik

TRAVEGO S

Herkesin güvenilir dostu, seyahatin gözde markası Travego, 10. yılında özel bir seriye dönüşerek yoluna devam ediyor. Sınırlı sayıda üretilen Travego S size keyifli yolculuklar sunmaya devam edecek.

Mercedes-Benz
İletişim Hattı
4446244

www.mercedes-benz.com.tr



Mercedes-Benz